

Standard for FRIVILLIG MEDARBEIDERSKAP



«Sjømannskirken utfordrer til engasjement og er et godt sted å være frivillig»

- ❖ Vi vil skape gode møteplasser, både for det store medarbeiderfellesskapet, og for den enkelte medarbeider, slik at alle kan kjenne tilhørighet og oppleve seg ivaretatt.
- ❖ Vi inkluderer alle som jobber for Sjømannskirken i et stort "Vi", både ansatte, frivillige, og tillitsvalgte.
- ❖ Det skapes rom for at frivillige medarbeider kan utfolde seg gjennom eget initiativ og egen kreativitet.
- ❖ Frivillige medarbeidere får kunnskap om Sjømannskirkens visjon, hovedmål og verdier, slik at alle vet hva som er grunnlaget for tjenesten. Vi er lojale mot visjonen, målet, og verdiene.
- ❖ Frivillige medarbeidere gjøres kjent med de etiske retningslinjene til Sjømannskirken. Vi følger de etiske retningslinjer og overholder taushetsplikten.
- ❖ Rekruttering til frivillig tjeneste skjer fortrinnsvis ansikt til ansikt, og med tydelighet på hva Sjømannskirken kan tilby. Internett og sosiale medier brukes som gode supplement.
- ❖ Frivillige medarbeidere får god opplæring i den konkrete tjenesten, og de praktiske forhold som skal til for å gjennomføre tjenesten.
- ❖ Frivillige medarbeidere følges opp av ansatte, for både å bli sett, ivaretatt, og kjenne trygghet i tjenesten.
- ❖ Frivillige medarbeidere skal med god samvittighet få avslutte tjenesten, og bli behørig takket for innsatsen!
- ❖ Det inngås muntlige eller skriftlige avtaler mellom Sjømannskirken og den enkelte frivillige medarbeider tuftet på punktene som er nevnt over.

Den frivillige innsatsen er helt av gjørende for å bygge Sjømannskirken. I vårt ønske om å skape trygghet og tilhørighet, og i respekt for den innsatsen alle våre frivillige medarbeidere legger ned, vil Sjømannskirken forplikte seg på denne standarden.

