

Årsmelding

2024

offshore

omsorg

frivillighet

kirkelige handlinger

sjøfolk

drop-in

oppsøkende

familieveiviseren

hjemmebesøk

bærekraft

beredskap

rekruttering

medarbeidere

økonomi

sosialsaker

næringsliv

studenter

arbeidsmiljø

nestekjærlighet

sykebesøk

diakoni

arrangementer

innsamling

gudstjenester

veien videre

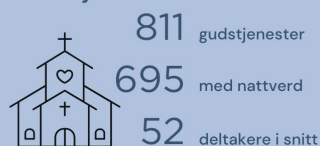
fengselsbesøk

Sjømannskirken 2024

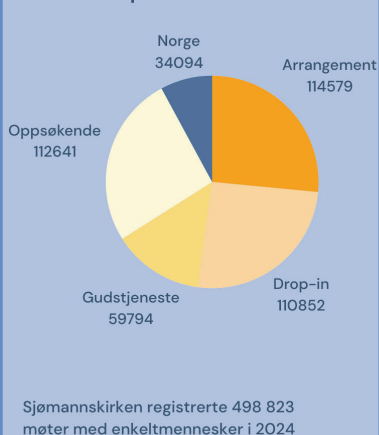
Kirkelige handlinger



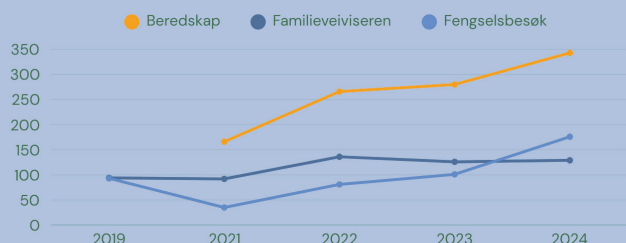
Gudstjenester



Møtte på ulike arenaer

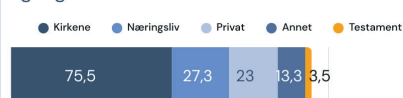


Trosopplæring



Sjømannskirken vil være til stede og en støtte for nordmenn som har havnet i en sårbar eller krevende situasjon. Tall for beredskapssaker i 2019 er usikre og er derfor ikke med.

Egengenererte inntekter i mill. kroner

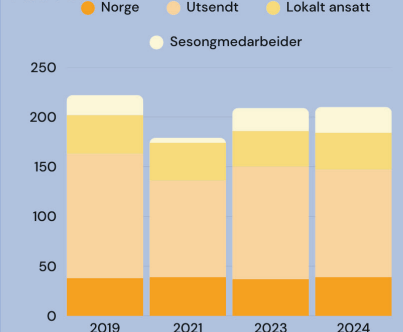


Innsamling – privatmarkedet

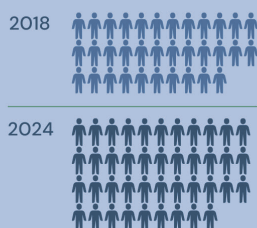
3,1 kr innsamlet per investerte krone



Årsverk



Frivillige årsverk



Antall årsverk gjort gjennom frivillig arbeid har økt fra 34 til 42

Våre kirker



Aberdeen	København
Alanya	Lanzarote
Albir-Villajoyosa	London
Benelux	Los Angeles
• Antwerpen	Mallorca
• Brussel	New York
• Rotterdam	San Francisco
Brasil	Singapore
Costa del Sol	Stockholm
Dubai	Sveits
Florida	Tenerife
Frankrike	Thailand
Gran Canaria	Torre Vieja
Houston	Tyskland
Kypos	• Berlin
København	• Hamburg

Sidehenvisning

Kort fortalt	3
Omsorg i hverdag og krise	4
Sjømannskirkens møtesteder	8
Oppsøkende	12
Nyskapende	14
Bærekraft	15
Medarbeiderne	16
Kongens hilsen	20
Økonomi	21
Styrets arbeid	22
Veien videre	23
Kontaktinformasjon	24

2024 oppsummert

I 2024 kunne Sjømannskirken feire 160 år! Oppdraget om å være kirke, skape fellesskap og være til hjelp for nordmenn utenlands består. Arbeidet med å øke kjennskapet blant unge under 30 år gir resultater. Rekord både på deltakere i trosopplæringstiltakene og frivillighetstimer, vitner om stort engasjement! Her er en oppsummering av hva som er gjort på strategiske satsingsområder. Videre kan du lese om et stort og mangfoldig arbeid i 2024.

Å organisere det operative arbeidet på nye og innovative måter.

I 2024 ble sjømannskirkene i Berlin og Hamburg organisert under felles ledelse etter modell av piloten i Benelux. Organiseringen skaper en bedre helhetlig strategi, tydeliggjør hvilke prioriteringer som må gjøres, sparer ressurser brukt på ledelse, og mer av tiden kan brukes på å møte mennesker. Samtidig brukes mer tid på reise mellom de fysiske lokasjonene. Ordningen vil fortløpende bli evaluert og tiltak vil bli vurdert underveis.

Øke og kvalitetssikre bruken av frivillige i arbeidet.

Den store økningen vi så i antall frivillighetstimer i 2023 fortsatte i 2024, og aldri tidligere har det vært registrert så mange timer frivillig arbeid i Sjømannskirken. Antallet frivillige medarbeidere har imidlertid gått ned, noe som betyr at hvert frivillig oppdrag i gjennomsnitt har vart lenger i 24 enn i 23. Alle medarbeidere har fått kompetanseheving innen frivillighet, gjennom foredrag og refleksjonssamtaler på de fire medarbeidersamlingene rundt om på tre kontinenter.

Å utvide og utvikle samarbeidet med andre aktører.

Sjømannskirken har et godt samarbeid med både offentlige myndigheter, næringsliv og andre organisasjoner. I 2024 ble avtalen med Den norske kirke revidert og signert på nytt, og ti nye virksomheter inngikk beredskapsavtale. Samarbeidet med ANSA og Utenriksdepartementet fortsatte som før med årlige treffpunkt, beredskapsøvelser og krisehåndteringskurs.

Å skape økt kjennskap til Sjømannskirkens arbeid og tjenester.

De ulike enhetene arbeider kontinuerlig med å spre informasjon om sine tilbud til nordmenn i sitt ansvarsområde. Sjømannskirken sentralt gjennomførte i 2024 en kampanje for å øke kjennskapet til Sjømannskirken blant unge under 30 år. Målingene, gjennomført like etter kampanjen, viste svært positiv utvikling i kjennskapet i målgrup-



pen. En pop-up-sjømannskirke på den største campingplassen i Bottenviken, samt oppsøkende virksomhet under sommer-OL i Paris, var andre arenaer der vi aktivt gjorde en innsats for å øke kjennskapet blant nordmenn som ikke kjenner oss godt fra før.

Å øke inntjeningen og la dette komme kjernevirksomheten til gode.

Sjømannskirkene økte sin omsetning i 2024. Julemarkedene sto for den største økningen. Det ble arrangert to workshoper for å framskaffe ideer til nye inntektsbringende tiltak, uten at det foreløpig er iverksatt nye tiltak som følge av disse. En større satsing på å rekruttere nye givere via digitale kanaler ble påbegynt høsten 2024. Innsamlingsarbeidet har fortsatt hatt fokus på effektivisering, og har økt andelen av inntekter som kommer kjernevirksomheten til gode.

Å videreutvikle de ansatte sin kompetanse og øke ansettelsestiden til de utstasjonerte.

Gjennom undervisning og gruppearbeid på medarbeidersamlingene fikk alle ansatte innsikt i egen og andres personlighetstyper og betydningen dette har for samarbeid og stabsutvikling. Elleve medarbeidere fikk på ulike måter permisjon med lønn for å heve sin formelle kompetanse. Ansettelsestiden for ansatte i utlandet var i 2024 4,5 år, omtrent som året før. Vi ser en tendens til at flere nordmenn i utlan-

det ikke får forlenget sitt medlemskap i NAV, hvilket medfører at også våre medarbeidere må reise hjem til Norge.

Å videreutvikle organisasjonen i takt med behov og rammevilkår.

En arbeidsgruppe har jobbet med å forenkle rapporteringsrutinene fra sjømannskirkene. Dette har allerede fra årsrapporteringen for 2024 medført noe forenkling. I 2024 forberedte man også grunnen for å heldigitalisere regnskapsføringen for kirkene i Spania. Fra nyttår ble regnskapsføringen overført til Visma, som resten av organisasjonen bruker. Vinteren 2024/25 ble det arbeidet med å vurdere nye IT-systemer for regnskapsføring, lønn, reise og HR.

Å arbeide i tråd med FNs bærekraftsmål, herunder drifte og videreutvikle Sjømannskirken på en måte som tar vare på mennesker og miljø.

I 2024 ble det arbeidet videre med å redusere utslipp av CO₂ fra Sjømannskirkens arbeid. Det ble gitt støtte til ferdigstilling av solcelleanlegg i San Francisco. Da vil det være installert solceller på seks kirker. I løpet av året ble det utarbeidet policy om at nye biler skal være nullutslippsbiler, samt nye, strammere retningslinjer for reiser til interne samlinger. Dette kommer i tillegg til reisepolicyen som ble utarbeidet i 2023.

Ivona Pepdonovic (23) og Niklas Alexander Falkenburger (26) flyttet til Dubai. De synes det er en trygghet å ha Sjømannskirken i byen. – Man føler seg ikke helt alene. Familien er veldig langt unna hvis noe går galt. Da er det fint å vite at vi kan ta kontakt med Sjømannskirken, sier Ivona.



Omsorg i hverdag og krise

En av Sjømannskirkens viktigste oppgaver er å gi omsorg, trygghet og fellesskap til nordmenn i utlandet. Alle kan komme i en vanskelig situasjon, og alle har ressurser i seg selv til å ta tak i eget liv. Sjømannskirken vil gå sammen med dem som trenger hjelp og støtte et stykke på livsveien. Sjømannskirkens medarbeidere ivaretar denne oppgaven ved å gå på sykebesøk, hjemmebesøk eller ved å hjelpe og støtte nordmenn som står i vanskelige situasjoner eller blir rammet av kriser og ulykker langt hjemmefra.

Våren 2024 ble det nedsatt en arbeidsgruppe for å se nærmere på Sjømannskirkens diakonale oppdrag i praksis. Målet er å lage en diakoniplakat som svarer på spørsmålene: Hva kan sjømannskirken gjøre for mennesker som trenger omsorg og hva kan vi ikke gjøre? og Hvor går våre grenser opp mot det offentlige hjelpeapparatet i Norge og landene vi jobber i?

Sosialsaker

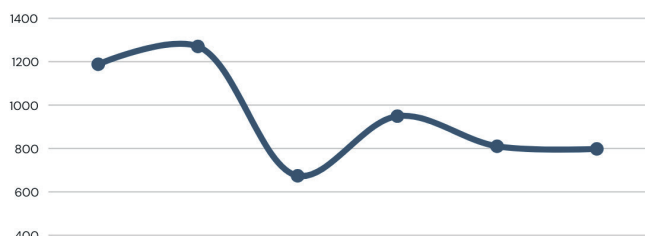
En sosialsak er i Sjømannskirken definert som en sak der en person får konkret og nødvendig hjelp til å mestre sin aktuelle livssituasjon. Totalt ble det registrert 798 sosialsaker i 2024, en liten nedgang fra året før. Sjømannskirken i Thailand håndterte

nærmere halvparten av alle sosialsakene. De store sjømannskirkene i Spania og Sjømannskirken i Alanya hadde også mange sosialsaker gjennom året.

Familieveiviseren

I tillegg til de registrerte sosialsakene og beredskapssakene bistår vår sosialfaglige enhet Familieveiviseren barn, unge og familier. Denne enheten, som består av fire årsverk, utgjør et viktig sikkerhetsnett for barn og unge som oppholder seg i Spania. Det er fem norske skoler i Spania med plass til totalt omtrent 800 elever. I tillegg er det norske barnehager og et ukjent antall norske elever i spanske og internasjonale skoler. I 2024 registrerte Familieveiviseren 129 saker. 22 av sakene var av alvorlig karakter. Dette er saker som kan handle om rus, vold i nære relasjoner eller problematiske oppvekstvilkår for barn. Familieveiviseren hjelper familiene og samarbeider med lokalt og norsk barnevern.

Sosialsaker





Han slapp å dø alene

Et sykehus i Spania hadde en døende pasient som de mistenkte kunne være norsk. Han kunne ikke gjøre rede for seg, og var helt alene. Diakon Hanne Marie dro til sykehuset for å være der sammen med ham.

– Tre timer etter at sykehuset tok kontakt, sto jeg ved sengen hans. Jeg visste ikke sikkert om han var norsk, men jeg gjorde det jeg følte var naturlig i den situasjonen, forteller Hanne Marie.

Inne på det lille sykehusrommet pratet hun til mannen, lyste velsignelsen og ba en bønn.

– Da foldet han hendene og fikk ut ett eneste ord, «tak», sier Hanne Marie.

Få dager senere døde mannen på sykehuset i Spania. Han hadde ikke familie eller venner rundt seg, men Sjømannskirken var der sammen med ham i de siste dagene.

– Han slapp å dø alene, forteller Hanne Marie.

I tillegg jobber enheten forebyggende gjennom samtaler og tilstedeværelse der de unge møtes.

Sjømannskirken er opptatt av å bidra til at barn og unge som vokser opp i utlandet får en god hverdag, og har en særlig bekymring for de mange barna som lever i hjem preget av uro, konflikt, rus og lignende. Vi ser et økende behov for Familieveiviserens arbeid, både i Spania og andre steder i verden. I 2024 ble en av stillingene i Familieveiviseren flyttet permanent til Gran Canaria. De øvrige medarbeiderne er plassert på Costa Blanca, og betjener også det norske miljøet på Costa del Sol.

Syke- og hjemmebesøk

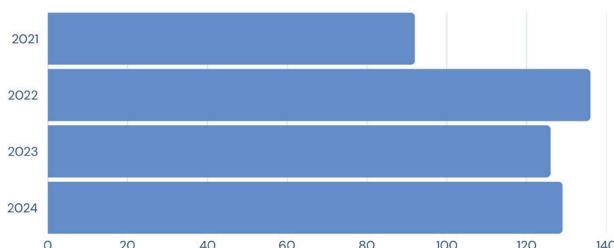
Å havne på sykehus i et fremmed land kan være både skremmende og ensomt,

og Sjømannskirken prioriterer derfor høyt å besøke nordmenn som er innlagt på sykehus. Personvernregler har gjort det noe mer krevende å få kjennskap til at nordmenn er havnet på sykehus, men de fleste steder har vi godt samarbeid med sykehusene, som informerer nordmenn om muligheten for besøk. Antall møtt på sykebesøk økte med 19 prosent fra 2023. 1743 nordmenn fikk sykebesøk i 2024. Antall nordmenn på sykehus samsvarer naturlig nok med antall nordmenn i området, og det er derfor de sjømannskirkene som ligger i områdene

med mest nordmenn som møter flest gjennom sykebesøk.

Hjemmebesøk går ned både for antall besøk og antall møtte. Det ble gjennomført 14 prosent færre hjemmebesøk i 2024 enn året før. Svak økonomi de siste årene har medført at stillinger har stått vakante og med det følger tøffe prioriteringer ved den enkelte kirke. Likevel har 2919 nordmenn møtt en representant fra sjømannskirken hjemme hos seg selv i året som gikk.

Saker for Familieveiviseren



Syke- og hjemmebesøk

Hjemmebesøk 2919
Sykebesøk 1742



Sjømannskirken har i 2024 hatt en økt satsing på å besøke nordmenn som soner til dels lange dommer i utlandet. Soningsforholdene er ofte svært utfordrende i de landene som Sjømannskirken besøker. I 2024 foretok våre ansatte 116 besøk til fengsler, og hadde 176 møter med innsatte. Soningsforholdene i Asia, Latin-Amerika og Afrika er spesielt krevende for de innsatte. Besøkene fra Sjømannskirken er ofte det

eneste lyspunktet for innsatte nordmenn.

Sjømannskirken fikk økonomisk støtte fra Kirkens fengselsarbeid KIFA til fengselsbesøk, og har hatt en bevisst prioritering av dette arbeidet i 2024. Alle medarbeidere fikk innføring i hvordan gjennomføre fengselsbesøk under medarbeidersamlingene. Fordelingen mellom hvor de innsatte er møtt, reflekterer både hvor nordmenn er fengslet,

men også hvor tilgjengelig fengslene er i forhold til vår tilstedeværelse og reisemønster. I Pattaya har vi en fast besøkstjeneste, og fengselet er forholdsvis nært. Andre steder krever et besøk til en innsatt opp til tre dagers ekstra reise og betydelig innsats for å

få adgang. Her er samarbeidet med utenrikstjenesten en viktig ressurs.

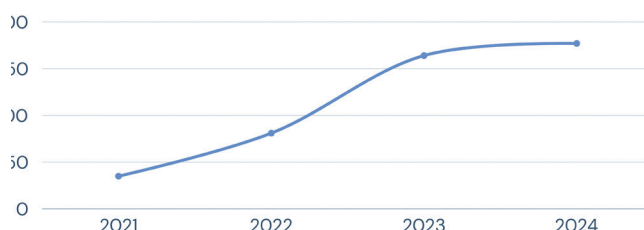
Alltid beredt

I 2024 håndterte Sjømannskirken 343 beredskapssaker. Sjømannskirken er en beredskapsorganisasjon, som alltid er beredt til å slippe det vi har i hendene for å rykke ut til nordmenn som kommer i en eller annen form for krise.

Sjømannskirken på Gran Canaria håndterte 86 av beredskapssakene, og er den enheten som hjalp flest på denne måten i 2024. De andre store sjømannskirkene i Spania og sjømannskirkene i Thailand og Tyrkia har også mange beredskapssaker.

Omfanget av disse sakene varierer, men for den som er rammet betyr det uansett mye å få støtte, hjelp og omsorg når dødsfall, ulykke eller krise rammer.

Fengselsbesøk – møtte





Anne Netland er ambulerende sjømannsprest. Hun drar Latin-Amerika rundt for å besøke norske innsatte.

I beredskap for offshorenæringen

En av de mer omfattende beredskapsoppdragene i 2024 var knyttet til en helikopterulykke utenfor Bergen i februar.

Seks personer ble hentet opp av vannet etter en dramatisk redningsaksjon. En person omkom. De andre fem ble skadet.

Sjømannskirkens beredskapsvakt ble kontaktet, og en sjømannsprest var til stede på Heliport samme kveld. I dagene etter ulykken var sjømannsprester på plass på Equinor sitt pårørendesenter, på helikopterterminalene på Flesland og Sola, og på flere av plattformene i Nordsjøen.

– Det var en brutal ulykke som påvirker alle som er helt avhengige av helikopter for å komme seg til og fra jobb på norsk sokkel. Vår viktigste rolle var å være til stede som sjømannsprester og samtalepartnere. Vi holdt også minnemarkering på plattformen den omkomne jobbet på, sier sjømannsprest offshore, Tim Georg Engelsen, til Hjem.

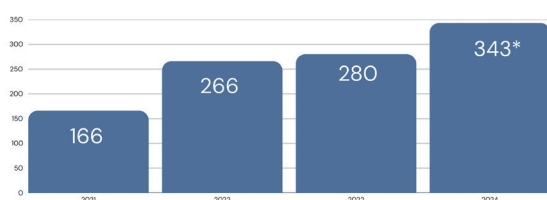
Beredskapsavtaler

220 virksomheter har beredskapsavtale med Sjømannskirken. Ti nye virksomheter tegnet avtale gjennom året, men på grunn av at selskaper fusjonerer eller legger ned, er det totale antallet avtaler konstant.

40 prosent av beredskapshenvendelsene til beredskapsvakten kom fra virksomheter med avtale. Resten kom fra privatpersoner.

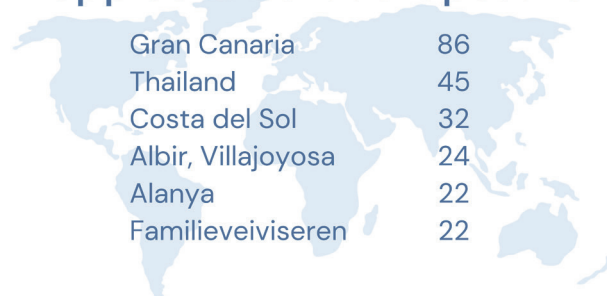
Gjennom beredskapsavtalene får virksomhetene tilbud om beredskapsøvelser, bedriftsinterne kurs og deltakelse på Sjømannskirkens åpne kurs om beredskap. I 2024 holdt Sjømannskirkens avdeling for beredskap og næringsliv 24 PIO-kurs av ulik karakter, 16 bedriftsinterne beredskapskurs, ti øvelser og inviterte til ni fagseminar rundt i hele Norge.

Beredskapssaker



*Familieveiviserens beredskapssaker er inkludert i statistikken fra 2024

Topp seks beredskapssaker



Gudstjeneste i
Sjømannskirken
New York. Maria
Pedersen-Mong
tenner lys i
kirken.



Kirkelig, kulturelt og sosialt møtested

Gudstjenesten og våre kirkelige handlinger vil alltid være sentralt i Sjømannskirken. Gudstjenestene i Sjømannskirken varierer fra høymesser og festgudstjenester med mange hundre deltakere, til gudstjenestelignende samlinger med noen få. Til sammen økte antall gudstjenester og gudstjenestedeltakere

med henholdsvis 14 og 5 prosent. Hvor mange døpte, konfirmerte og ekteskapsinngåelser som gjennomføres i et år avhenger av faktorer som hvor mange barn og unge som bor utenlands, etterspørsel etter kirkelige handlinger og vårt tilbud. Med unntak av vielser tilbys alle kirkelige handlinger på alle sjømannskirkene og utføres også

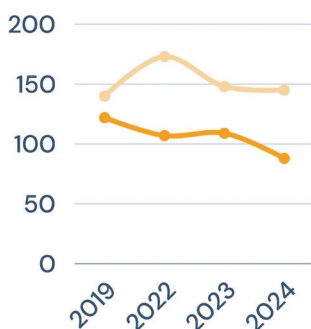
av de mobile enhetene. Antall døpte gikk ned med 19 prosent fra 2023 til 2024, antall viede gikk ned med 5 prosent, mens antall konfirmerte økte med 9 prosent. Utviklingen i antall døpte og viede er sammenfallende med trendene i Norge, mens økningen i antall konfirmerte bryter med utviklingen i Den norske kirke. Flere sjømannskirker har hatt et aktivt arbeid for å synliggjøre tilbudet om

kirkelig konfirmasjon i sitt tjenesteeområde. Antallet begravelser og minnemarkering er stabilt.

Kirkelig undervisning og læring

Sjømannskirkens arbeid med undervisning og læring for barn og unge mellom 0 og 18 år (tidl. trosopplæringsarbeidet) fortsetter den gode trenden også i 2024. I 2023 hadde vi det høyeste antallet deltakere noen sinne. Det ble overgått med 3 prosent i 2024. 16 266 deltakere (ikke unike) fant veien til et eller flere av våre tiltak. Vi har registrert 29 ulike kirkelige undervisnings- og lærings tiltak, med ulikt antall samvær tilknyttet de forskjellige tiltakene. Det totale antall samvær endte på 1352. Det er 11 prosent økning fra 2023. I 2024 endte oppslutningen omkring tiltakene våre på 41 prosent av det totale potensialet i nedslagsfeltene våre. Det er det samme tallet som i 2023.

88 barn døpt
145 konfirmert





Sjømannskirken i Berlin sitt prosjektkor med Ellen Andrea Wang. Dirigent og praktikant Selma Holmquist til høyre.

Ny nettkonfirmantløsning

1. september 2024 ble en ny versjon av Nettkonfirmant lansert med forbedret pedagogisk tilnærming og mer video, inkludert animasjonsfilmer fra The Bible Project. Nettkonfirmant.no var i utgangspunktet utarbeidet for norsk ungdom i utlandet, men ble også tilbudt og tatt i bruk av menigheter i Norge. Blant annet som tilbud til konfirmanter som av ulike grunner ikke kunne delta i det ordinære undervisningsopplegget. Det nye opplegget har begge målgrupper i fokus. 66 menigheter i Norge brukte den «gamle» løsningen. 17 menigheter tok i bruk det nye ved lansering, og ved årsskiftet er tallet sterkt økende. Vi har også rekordmange registrerte nettkonfirmanter i Sjømannskirken konfirmantår 24/25 med 117 konfirmanter som bruker løsningen utenfor Norge.

Drop-in for sosialt fellesskap

De store sjømannskirkene har åpent leseværelse med salg av kaffe, vafler og annen mat flere dager i uka. Dette er et kjærkommet møtested for familier, langtidsturister og pensjonister. Vår ambisjon er at alle som kommer til en sjømannskirke, skal få et varmt håndtrykk og muligheten for en god prat med Sjømannskirkens medarbeidere eller frivillige. Gjennom den hverdagslige praten skapes fellesskapet og tilhørigheten, og

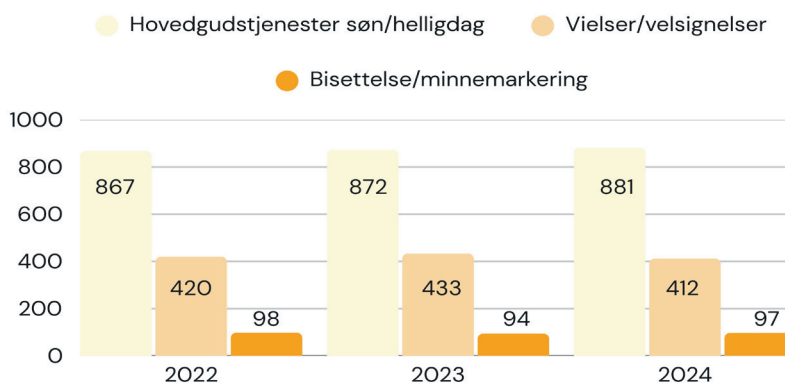
det åpnes for å komme inn på dypere tema eller muligheter for hjelp og støtte dersom det senere skulle inntreffe krevende eller sårbare situasjoner.

Det ble registrert 111 852 besøkende på drop-in i 2024. En økning på tre prosent fra året før. Sjømannskirken møtte tilnærmet like mange på drop-in som på arrangement i 2024.

Bispevisitas til Costa del Sol

Biskop Ragnhild Jepsen besøkte Sjømannskirken på Costa del Sol fra 1. til 4. februar. Dette var hennes første utenlandsvisitas etter innsettelsen i april 2023. Besøket inkluderte møter med stab, frivillige, ungdomsledere og det lokale kirkerådet, samt samtaler med ledere for

sjømannskirkene i Spania, Familieveviseren og Norges ambassadør til Spania, Nils Haugstveit. Programmet omfattet også omvisning på Den norske skolen i Málaga og Lux Mundi i Fuengirola. Visitasen ble avsluttet med en visitas- og jubileumsgudstjeneste for å markere 20-årsjubileet til Sjømannskirken og gjestehuset El Campanario.



Møtt med åpne armer



Marie Grønneberg-Fensbekk (25) fra Fredrikstad studerer Marin teknikk ved NTNU i Trondheim. Hun valgte å ta et utvekslingsår i Rio de Janeiro, Brasil, for å utforske verden utenfor klasserommet.

Marie fant støtte og fellesskap i Sjømannskirken.

–Jeg ble møtt med åpne armer og varme smil. Det var som å komme til et lite stykke Norge, ja, det var nesten som å komme hjem, tusenvis av kilometer unna.

Hun er ikke i tvil om Sjømannskirkens betydning for henne under utvekslingsoppholdet.

–Det å vite at jeg har et sted å gå til for å få hjelp, råd og veiledning, både til smått og stort, er utrolig fint. Sjømannskirken har alltid vært der for meg, sier Marie Grønneberg-Fensbekk til Hjem.



Fellesskap og kulturelle opplevelser

Sjømannskirken inviterte til 3455 arrangementer i 2024, med over 140 000 deltagere. Arrangementene varierer stort fra relativt små arrangementer, som «Guttas mat og prat» i Sveits, til store jubileumsfester i anledning Sjømannskirken i Torrevieja og Sjømannskirken på Costa del Sol sine 20 års-jubileum. Konserter, kulturkvelder, filmklubb, tacokveld, superlørdag og hverdagsmiddag er andre eksempler på arrangementer det inviteres til. Vi er erfarer at våre kulturelle opplevelser og arrangementer favner bredt og er viktige tiltak for å skape inkluderende fellesskap mellom nordmenn i området.

Frivillighet gir mening

For Sjømannskirken er bruk av frivillige medarbeidere et mål i seg selv, da vi gjennom frivillig arbeid skaper

tilhørighet, fellesskap og en meningsfylt hverdag, samtidig som de frivillige bidrar positivt til arbeidet for andre. De frivillige oppgavene i Sjømannskirken spenner over et vidt spekter fra å frisere palmer og steke vafler, til å gå på hjemmebesøk, lede aktiviteter for barn, eller være tillitsvalgt i kirkeråd og regionråd.

I 2024 har vi igjen hatt et ekstra fokus på rekruttering og oppfølging av frivillige, gjennom at dette var tema på de fire medarbeidersamlingene. Det frivillige arbeidet blomstrer i Sjømannskirkene og økte igjen til rekordnivå, og det ble registrert frivillig arbeidsinnsats tilsvarende 42 årsverk i 2024. Dette er en økning på 7 prosent i forhold til toppåret 2023. Antall frivillige gikk imidlertid noe ned, noe som tyder på at hver enkelt frivillig gir noe mer av sin tid til arbeid i Sjømannskirken.

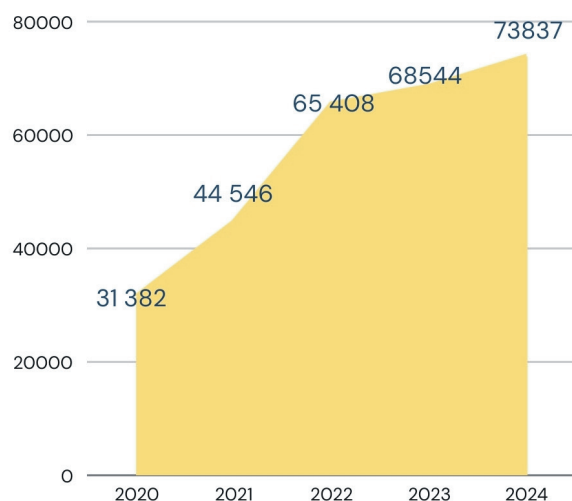
Sjømannskirken på Gran Canaria har



soleklart flest frivillighetstimer. Til sammen tilsvarte dette arbeidet nesten syv årsverk. Det er et stort engasjement rundt frivillig tjeneste, og de har mange trofaste medarbeidere som bærer de mange aktivitetene ved kirken. Det siste året har Sjømannskirken på Gran Canaria både fått på plass en egen frivillighetskoordinator og utarbeidet et eget opplegg for å innlemme nye frivillige. Dette gjøres digitalt og har navnet "frivillighetsreisen". Det gjør det enkelt å melde seg som ny frivillig med en konkret veiviser for opplæring og oppstart. Dette vurderes brukt i hele organisasjonen.

Marte H. Stangeland er frivillig i Sjømannskirken i Houston.

Frivillighetstimer



Frivilligheten, en bærebjelke også i Norge



Bildet brukt i Hjem i 2024: Foto: Baard Larsen/Grimstad Adresstidende

Irma Fiksdalstrand reiste til sjøs som salongpike på 1960-tallet. I dag banker hjertet hennes litt ekstra for Sjømannskirkens arbeid blant norske studenter i utlandet.

Irma er med i Molland sjømannskirkeforening, som feiret 150-årsjubileum i 2023.

22 år gammel mønstret Irma på en stykkgodsbåt i rute mellom Europa og Amerika. Senere skulle hun få seile jorda rundt.

– På den tiden lå båtene lenge i hver havn. Ofte møtte Sjømannskirken oss ved ankomst og tok oss med til «kjerka» eller på sightseeing. Sjømannskirken ble veldig viktig for meg de to årene jeg var til sjøs, forteller Irma til Hjem. Mens ektemannen gikk gradene oppover fra matros til skipper, valgte Irma å gå i land. Hjemme i Grimstad ble hun medlem i Molland sjømannskirkeforening.

– Selv om foreningen vår aldri har hatt så få medlemmer som nå, mener vi at behovet for Sjømannskirken er større enn noen gang. Når ulykker eller kriser rammer nordmenn i utlandet rykker Sjømannskirken ut for å hjelpe. Derfor er det viktig å samle inn penger til organisasjonen. Jeg har to barnebarn som studerer i Nederland nå, så hjertet mitt banker nok litt ekstra for arbeidet blant utenlandsstudentene.



Oppsøkende

Oppsøkende

I 2024 møtte Sjømannskirken over 490 000 mennesker. 28 prosent av disse møtene foregikk utenfor egne lokaler. Sjømannskirken slår seg med andre ord ikke til ro med å ta imot dem som oppsøker oss, men gjør en stor innsats for å møte nordmenn der de er.

Sjømannskirkene er fordelt på 17 land, men gjennom ambulerende tjeneste betjener Sjømannskirken nordmenn i om lag 80 land, offshore og på skip.

Studentarbeid

Fem av de ambulerende medarbeiderne har studenter som sin primærmålgruppe innen områdene Nord-Amerika, Australia, Storbritannia, Øst-Europa og Vest-Europa. De samarbeider tett med ANSA, og reiser rundt og besøker studiestedene hvor norske studenter enten

er på utveksling eller tar hele gradsstudier. I tillegg har sjømannskirkene med studenter i sitt tjenesteområde eget arbeid overfor disse. De besøker studiestedene i sitt område og inviterer også til egne studentarrangementer på sjømannskirken. Til sammen har vi registrert 12972 møter med studenter i 2024. 10 066 av disse møtene skjedde på studentenes arenaer. Dette utgjør en økning på seks prosent totalt og to prosent i det oppsøkende.

Møter med næringslivet

Møter med næringslivet foregår både i utlandet og i Norge. Medarbeiderne i utlandet besøker norske bedrifter i sitt tjenesteområde, for å informere om tilbudet på den lokale sjømannskirken, åpne for samtaler og følge opp de sentralt inngåtte beredskapsavtalene med den lokale ledelsen. Vi besøker også arbeidsplasser hvor nordmenn er ansatt i

lokale eller andre internasjonale virksomheter. Disse har kanskje enda større behov for å finne et norsk fellesskap og sikkerhetsnett.

I 2024 møtte Sjømannskirkens medarbeidere 3607 personer på 306 bedriftsbesøk. Dette er en betydelig økning i antall møter, samtidig som vi har vært på færre bedriftsbesøk. Dette skyldes blant annet at noen bedriftsbesøk er til arbeidsplasser som har mange nordmenn, for eksempel landorganisasjonene til offshorenæringen, hvor sjømannspresstene offshore har møter, foredrag eller innlegg for større forsamlinger. Spesialenheten Beredskap og næringsliv arbeider opp mot virksomhetenes hovedkontor i Norge og tilbyr kurs, øvelser og gjennomgang av beredskapsplaner. Denne bedriftskontakten kommer i tillegg til bedriftsbesøkene i utlandet, og er omtalt under kapittelet Beredskap.



Offshore

De sju sjømannsprestene offshore oppholdt seg 436 dager offshore i 2024. Dette er en god vekst fra året før, da de fikk 376 dager offshore. Årsaken til variasjon i antall dager offshore er graden av kanselleringer av planlagte reiser. Reiser kan bli kansellert på grunn av mangel på plass i helikopter, dårlig vær, nedstengninger etc. Sjømannsprestene offshore arbeider under mottoet «Lett å nå, lett å unngå». De deler arbeidernes hverdag på havet, og bidrar med oppfølging etter hendelser både offshore og på land. I løpet av oppholdene på plattform fikk de 46 733 menneskemøter. Offshoreprestene inngår i operatørselskapenes forebyggende sikkerhetsarbeid og beredskapsplaner, og den jevne tilstedeværelsen gjør at de blir sentrale i operatørselskapenes kri-
sehåndtering.

Skipsbesøk

Antall besøk om bord på skip gikk opp med fire prosent, men antall møtte på skipsbesøk går ned med 28 prosent. Årsaken til dette er at vi går på flere båter med mindre mannskap, for eksempel brønnbåter i Skottland. Det er også generelt færre nordmenn i norsk skipsfart, slik utviklingen har vært i lang tid. I gjennomsnitt møtte vi 3,9 nordmenn per besøk på skip. I 2024 har besøkstjenesten for sjøfolk fått et oppfølgingsansvar overfor sjømannskirkene som har potensiale til økt antall skipsbesøk. Det innebærer at de varsler de ulike sjømannskirkene når de ser i appen Marine Traffic at norske skip kommer til en havn i nærheten av dem. Dette medførte en økning fra fire til elleve skipsbesøk utført av andre enn spesialenheten for sjøfolk.

Sommer-OL

Helt siden 1990-tallet har Sjømannskirken vært til stede for nordmenn under store idrettsarrangementer som trekker mange norske tilskuere. I 2024 ble sommer-OL arrangert i Paris, og det var derfor ikke behov for en pop-up-sjømannskirke da Sjømannskirken i Frankrike ligger like utenfor byen. Den lille staben på kirken ble styrket med kollegaer fra andre enheter, og sammen jobbet de både inviterende og oppsøkende. I løpet av den 16 dager lange idrettsfesten traff Sjømannskirken over 550 nordmenn, både supportere, støtteapparat, utøvere og deres familier. En hagefest i hagen til Sjømannskirken trakk både fastboende nordmenn i Frankrike og OL-turister. Noen av dem hadde aldri vært innom en sjømannskirke tidligere. Sjømannskirken ble involvert i én beredskapssak under mesterskapet. Den faste staben i Frankrike var også til stede og i beredskap under Paralympics to uker senere.



– Vi er der fordi du er der



Knut Lyngseth var sentral da Joshua French satt fengslet i Kongo.

De ambulerende sjømannsprestene ønsker å gi et tilbud og en mulighet til samtaler og oppfølging i alle de større og mindre kriser som skjer i menneskers liv.

–Vi vil vandre sammen med deg gjennom det som er vanskelig, sier Knut Lyngseth.

I 17 år har han jobbet som ambulerende sjømannsprest på det afrikanske kontinentet. Der har han møtt nordmenn i mange ulike livssituasjoner, fra nordmenn som sitter fengslet med lange straffer, til 17. mai-feiring med barnefamilier.

– Ute i verden finnes det mange ulike grupper nordmenn. Vi møter fastboende, studenter, folk som jobber innen bistand, næringsliv og det offisielle Norge. En ny gruppe som har vokst seg større med årene er nordmenn med norsk pass og flerkulturell bakgrunn. Vi må hele tiden tenke på hvordan vi skal være relevante for alle norske, uavhengig av hvor du står i livet, hvilken legning og religiøs- eller kulturell bakgrunn du har, sier Knut Lyngseth.

Daglig leder ved Sjømannskirken i Frankrike, Lene Moen Vik (t.v.), møter Ingrid Aase Bahr, leder for operativ avdeling og mesterskap i Olympiatoppen. OL i Paris.



Nyskapende

En av Sjømannskirkens verdier i strategiperioden er å være nyskapende. Å tenke nytt kan gjøres i det små og i de daglige oppgavene, men også i større eller tydeligere prosjekter. Tre nyskapende tiltak som kan trekkes fram, er satsingen på pop-up-sjømannskirke i Nord-Sverige, nytt overnattingstilbud til back-packer i Hamburg og utreiseseminar for foreldre til kommende utenlandsstudenter. I tillegg ble det iverksatt en digital nysatsing i innsamlingsarbeidet, med utvikling av ny strategi for rekruttering av interessenter og relasjonsbygging via e-post.

Pop-up-sjømannskirke i Nord-Sverige

For første gang har Sjømannskirken vært tilgjengelig i Nord-Norges ferieparadis, Pite Havsbad i Bottenviken. Sjømannskirkens pop-up-prosjekt, initiert av regionrådet i Sør-Hålogaland, ble gjennomført sammen med den lokale svenske menigheten fra 22. juni til 17. juli. Programmet inkluderte åpen kafé med vafler og kaffe, barneaktiviteter, lørdagsgrøt og søndagsgudstjenester. Nærmere 1000 mennesker besøkte kirken i den norske åpningstiden, noe som åpnet for mange fine samtaler. Dette

er en mulighet for at flere nordmenn får øynene opp for hva Sjømannskirken er, og for å være kulturelt, kirkelig og sosialt møteplass også for nordmenn på campingferie.

Overnatting i Hamburg

I sommer tilbød Sjømannskirken i Hamburg for første gang overnatting til nordmenn på interrailtur. Den tyske byen er svært sentral for all togtrafikk nedover Europa.

Løpet av tre uker i juni og juli overnattet 19 gjester i provisoriske sovesaler. I tillegg ble en del reserveringer kansellert på grunn av togforsinkelser.

Sjømannskirken i Tyskland ønsker å fortsette tilbudet om enkel og billig overnatting for norske togreisende også i 2025.

Spleiser på nye møbler

Sjømannskirken på Gran Canaria var den første sjømannskirken til aktivt å ta i bruk Spleis. Med kreativitet, engasjement og godt lagarbeid ble det samlet inn over 150.000 kroner til nye terrassemøbler til kirken. God kanalstrategi var en vesentlig del av strategien og det ble satset på egne kanaler, medieoppmerksomhet lokalt og ikke minst gjennom synlighet

i arbeidet på sjømannskirken.. Det ble lagt vekt på å formidle behovet for nye møbler ved å vise frem de slitte møblene og presentere planer for nye møbler gjennom forklarende tekster, bilder og videoer som illustrerer behovet.

Avreiseseminar for foreldre

Å sende sine barn ut i verden kan være både spennende og utfordrende. Derfor inviterte Sjømannskirken, ANSA og UD for første gang til et avreiseseminar for studentforeldre. Lørdag 24. august var 25 foreldre samlet i Oslo for å få praktiske råd og lære om samarbeid for å sikre studentenes utenlandsopphold. Dagens foreldregenerasjon er mer involvert i barnas studievalg og ønsker mer informasjon om beredskap og sikkerhet. UD informerte om konsulær bistand ved akutte situasjoner, og Sjømannskirken fremhevet viktigheten av å vite om tilgjengelige hjelpetilbud og forsikringer.

Bærekraft og klimaavtrykk

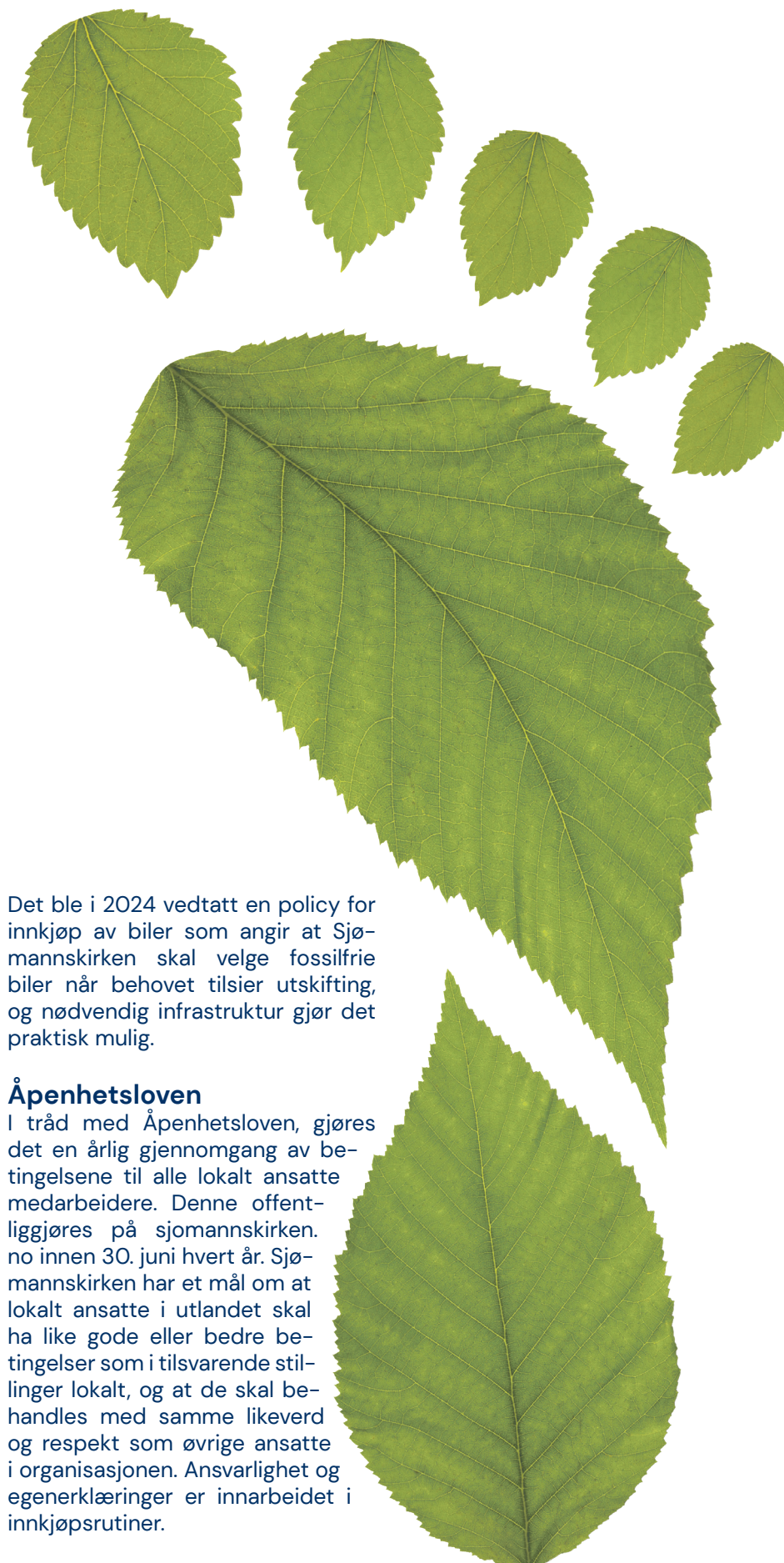
Sjømannskirken fokuserer på FNs bærekraftsmål som er særlig relevante for vårt arbeid.

I 2024 har Sjømannskirken forsterket arbeidet med FN sitt bærekraftsmål «Stoppe klimaendringene». Vi kartlegger nå CO₂-utslipp både fra energiforbruk (el, gass, olje), fly og helikopterreiser, samt tjenestekjøring. Ved å kombinere tall for elforbruk med faktorer for CO₂-andel i strømproduksjon over hele verden, har vi nå konstatert at utslippene fra flyreiser og energiforbruk er sammenlignbare størrelser, med knappe 596 tonn på fly og helikopter og 626 tonn på energi i året. Med dette som utgangspunkt har vi så gjort følgende målrettede tiltak:

På energiområdet har vi satset strategisk på solcelleanlegg i områder der CO₂-faktoren i strømproduksjonen er høy, samtidig som forholdene ellers ligger til rette for det. Ved årsskiftet var det solcelleanlegg i drift i Albir, Gran Canaria, Torrevieja og Pattaya. Anleggene i Los Angeles og San Francisco ble begge installert i 2024, men ventet ved årsskiftet fortsatt på godkjenning fra kommunen. Det vil også bli installert solceller på taket av det nye bygget i London som ferdigstilles i 2025.

Vi har registrert en økning på 14 prosent i energiforbruk. Dette skyldes dels mer nøyaktige registreringer, men også økt forbruk på grunn av hetebølger. Fordi strømmen i verden har fått litt lavere CO₂-innhold er økningen i CO₂-utslipp bare 0,8 prosent. Når vi regner inn spart CO₂ for den solstrømmen vi har solgt til andre forbrukere er CO₂ nivået helt likt med 2023.

Det ble i 2024 satt ned et partssammensatt utvalg som gikk gjennom hele Sjømannskirkens aktivitet knyttet til interne møter og samlinger rundt i verden. Utvalgets innstilling førte til nye, strammere retningslinjer for reiser til ulike samlinger. I 2024 har vi en nedgang på 2 prosent totalt for fly og helikopter. Vi forventer ytterligere reduksjon i 2025 når disse tiltakene har fått virke.



Det ble i 2024 vedtatt en policy for innkjøp av biler som angir at Sjømannskirken skal velge fossilfrie biler når behovet tilsier utskifting, og nødvendig infrastruktur gjør det praktisk mulig.

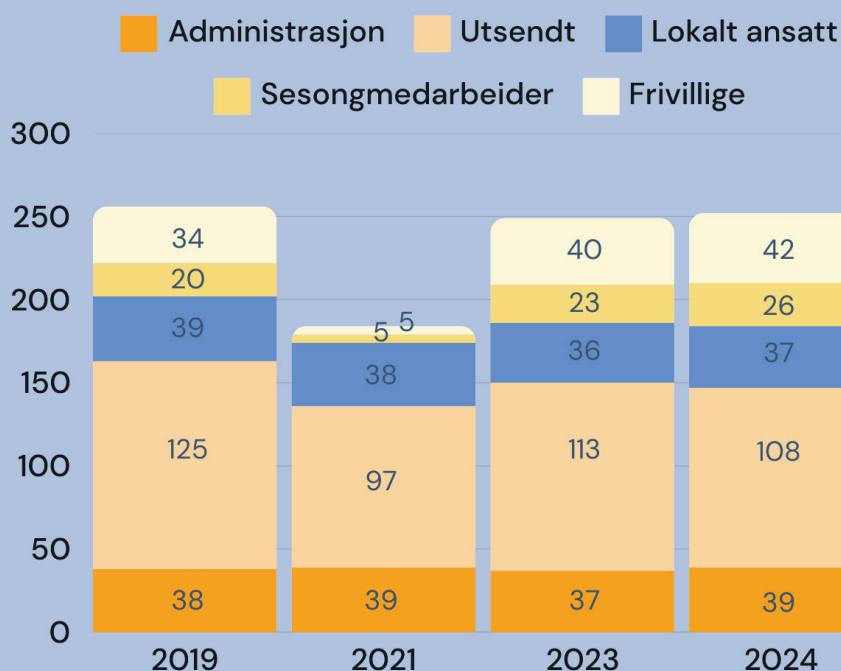
Åpenhetsloven

I tråd med Åpenhetsloven, gjøres det en årlig gjennomgang av betingelsene til alle lokalt ansatte medarbeidere. Denne offentliggjøres på sjomannskirken.no innen 30. juni hvert år. Sjømannskirken har et mål om at lokalt ansatte i utlandet skal ha like gode eller bedre betingelser som i tilsvarende stillinger lokalt, og at de skal behandles med samme likeverd og respekt som øvrige ansatte i organisasjonen. Ansvarlighet og egenerklæringer er innarbeidet i innkjøpsrutiner.



Menneskene – den viktigste ressursen

Medarbeidere Årsverk



Ved utgangen av året hadde Sjømannskirken 203 ansatte medarbeidere. I tillegg kommer 134 sesongmedarbeidere, som tar på seg oppdrag for to til tre måneder av gangen. Totalt ble det utført 210 årsverk, hvorav 171 var i utlandet og offshore. I tillegg kommer 42 årsverk med frivillig arbeid.

Rekruttering

I samarbeid med fagforeningene ble det i 2024 gjort et arbeid med å vurdere hvilke tiltak Sjømannskirken kan gjøre for å møte fremtidige rekrutteringsutfordringer. Arbeidet avdekket en del aktuelle tiltak, blant annet på lønn og andre arbeidsvilkår, som det vil bli jobbet videre med og forsøkt konkretisert i 2025.

Det er generelt utfordrende å rekruttere til kirkelige stillinger, det merkes også i Sjømannskirken. Samtidig så har vi hatt god søkertilgang på mange stillinger og opplever at vi i 2024 har rekruttert gode medarbeidere til Sjømannskirkens arbeid. 34 medarbeidere avsluttet sin tje-



Forrige side: Medarbeidere under samling i Thailand. Lise-Beate Ringsby heiser flagget ved Sjømannskirken i New York. Ambulerende sjømannsprest Stein Vangen. Denne siden: Daglig leder ved Sjømannskirken i Dubai, Ann Kristin Karlsen.

neste i Sjømannskirken, inkludert åtte praktikanter. 31 nye medarbeidere ble tilsatt, hvorav åtte var praktikanter og syv kom fra andre stillinger i Sjømannskirken. Dette omfatter stillinger både i Norge og utlandet, og både hovedtilsatt og medreisende ektefelle.

Gjennomsnittlig utstasjoneringstid var i 2024 beregnet til 4,5 år. Utstasjoneringstiden ligger normalt sett mellom 4,5 og 5 år, med en dupp i årene fra 2019–22 på 3,9 – 4,26. Turnover i 2024 var 22 prosent for de utstasjonerte. Dette har vært mellom 14 og 24 prosent de senere årene.

Sykefraværet i 2024 var på 3,7 prosent mot 4,4 prosent i 2023.

Viktig med kompetanse i beredskap

Sjømannskirken er en beredskapsorganisasjon og den interne opplæringen i beredskapsarbeid prioriteres høyt. Hvert år arrangerer

spesialenheten Beredskap og næringsliv interne seminarer og øvelser hos enheter i Sjømannskirken. I 2024 ble det gjennomført ti slike seminar og øvelser. Det ble også gjennomført øvelser i forkant av OL i Paris og Melodi Grand Prix i Malmø. Den norske ambassade og lokale norske samhandlingspartnere blir også invitert med til deler av seminarene og øvelsene, der det er naturlig. Det skjedde i tre tilfeller i 2024.

Sjømannskirken har en døgnåpen beredskapstelefon og det ble gjennomført tre øvelser med dem som betjener denne telefonen.

Alle nyansatte får innføring i Sjømannskirkens beredskapsarbeid. I tillegg inviteres daglige ledere og ansatte med et særlig beredskapsansvar til kurs i kriseberedskap. I 2024 fikk elleve medarbeidere denne opplæringen.



Margunn og Sjur Askjer jobber i Sjømannskirken i Singapore

–Dynamisk kirke

–Sjømannskirken har i sin karakter som kirke på borte-bane stadig behov for å vurdere mandat og strategi. Det gjør organisasjonen brukerorientert og dynamisk. Vi synes også Sjømannskirken har en fin balanse mellom profesjonalitet og varme. Utstasjonering er eksotisk og spennende, men også krevende. Sjømannskirkelivet er variert både i årstider og i oppgaver. Det betyr at noen perioder er nokså rolige, mens andre er svært hektiske.



Kristin Leite er daglig leder for Sjømannskirken på Costa del Sol.



Knut Lyngseth og de andre ambulerende sjømannsprestene i panelsamtale under medarbeidersamlingen i Asia.

Relasjonskompetanse viktig for arbeidsmiljøet

Dette året har vi hatt fokus på stabsutvikling. Lederutviklingsprogrammet fra 2023 ble fulgt opp med at Kristin Aase underviste om Enneagrammet og Kjernekvadranten på alle medarbeidersamlingene. Gjennom undervisning og grupperefleksjoner på medarbeidersamlingene fikk alle ansatte økt kompetanse om betydningen av ulike personlighets-

typer i samarbeid og stabsutvikling. Elleve medarbeidere fikk på ulike måter permisjon med lønn for å heve sin formelle kompetanse. Dette var blant annet studier innen ledelse, teologi, diakoni og krise- og katastrofepsykologi.

Likestilling og diskriminering

Også i 2024 ble det skrevet en redegjørelse om likestilling og diskriminering, noe vi er pliktig til etter norsk

lov. Redegjørelsen måler mange av de sammen forholdene hvert år, men bidrar til økt bevissthet og fokus på dette viktige arbeidet. Året redegjørelse viser blant annet at kvinners lønn har nærmet seg det gjennomsnittlige lønnsnivået for menn.

Dette var noe av hensikten da vi utarbeidet ny lønnsplan for noen år side. Når kvinner fortsatt ikke tjener like mye som menn i Sjømannskirken skyldes det at menn generelt sett



har lengre ansiennitet enn kvinner. Dette må vi likevel fortsette å jobbe med for å sikre likelønn for likt arbeid.

Sjømannskirken tilbyr 50 prosent stilling til medreisende ektefeller som reiser ut sammen med hovedtilsatt. Vi har gjort en enkel kartlegging av om det er mange av de som har denne typen stillinger som ønsker seg en høyere stillingsprosent.

Resultatene viser at 5 av 20 deltidsansatte kunne tenke seg høyere stillingsprosent.

Begrunnelsen for at Sjømannskirken ikke kan øke disse stillingene er hovedsakelig økonomi, men også konkrete vurderinger knyttet til behovet ved de ulike stasjonene.

Øverst: Medarbeidersamling på Costa del Sol.

Nederst til høyre: Kristin Aase har deltatt på alle samlingene dette året. Hun underviste i Enneagrammet og Kjernekvadranten.

Nede til høyre: Administrativ koordinator i Tyskland, Hege Marie Köster i samtale med kolleger.



Gjennom 160 år har Sjømannskirken vært en trygg havn for tusenvis av nordmenn i utlandet. Tidene forandrer seg, behovene endres. Det er annerledes å være sjømannskirke i dag enn for over hundre år siden. Men mye står allikevel fast. For mennesker vil alltid ha behov for steder å komme til der man kan bli forstått, finne felleskap, få hjelp og bli ivaretatt.

Denne livsviktige funksjonen fyller Sjømannskirken fremdeles – både gjennom sine mange kirker rundt om i verden, gjennom oppsøkende virksomhet og kriseberedskap. For mange nordmenn i utlandet er Sjømannskirken en helt sentral kirkelig, sosial og kulturell møteplass.

Sjømannskirken ivaretar en viktig del av folkekirkens misjon om å være til stede for folk i forbindelse med viktige livshendelser – og er en kjær del av menneskers liv både i glede og sorg. Sjømannskirken har dessuten utviklet en spesialkompetanse på kriseberedskap som er av stor samfunnsmessig verdi, og som har vært til stor støtte for mange mennesker i vanskelige tider.

Jeg vil takke hver og en, både ansatte og frivillige, for den store innsatsen dere gjør. Gratulerer med 160-årsjubileet og lykke til videre med det viktige arbeidet deres.

Sjømannskirken jubilerer

Sjømannskirken feiret i 2024 160 år i tjeneste for nordmenn i utlandet og på havet. Dette ble markert med en rekke arrangementer, både i Norge og utlandet, rundt stiftelsesdatoen 31. august. Vaffelutdeling på Eger-torget, kransenedleggelse ved Johan Storjohanns grav, åpen dag på

Sjøfartsmuseet i Bergen, festgudstjenester, konserter og synlighet på flyplasser var noen av måtene jubileet ble feiret på. Kongen sendte også jubileumshilsen. Denne sto på trykk i Hjem nr. 3/24.

I tillegg til det store jubileet for moderorganisasjonen, ble det feiret

jubileer for sjømannskirkene i Torrevieja og på Costa del Sol. Et stort jubileumsprogram med konserter, foredrag, festmiddager og gudstjenester trakk mange folk. Også sjømannskirkene i Brasil, Stockholm, Thailand og New York kunne i løpet av året markere ulike viktige hendelser i sin historie.



Sjømannskirken i London har fått seg en betydelig oppgradering med nytt bygg og utleiemuligheter.

Økonomi

Vi har hatt et spennende år i 2024. Store bevegelser i kronekursen og en spent verdenssituasjon har påvirket Sjømannskirken og vår økonomi. Totalt sett har vi klart oss godt i forhold til budsjettet. Inntektene har vist positive signaler på de fleste poster, med noen utfordringer. Testamentariske gaver, inntekter fra Norgesarbeidet knyttet til både kirkeoffer, foreningsbidrag og andre inntekter, kursaktiviteter og momskompensasjon ga oss 3,7 millioner mer enn budsjettet. Offshore Norge fullfinansierer fortsatt de syv stillingene i offshoretjenesten, og bidro med nær tolv millioner i 2024.

Vi har hatt kostnadsvekst siden 2023, men lander likevel under budsjett. Tilskuddet til kirkene ligger over både 2023-nivået og budsjettet for året. Dette kommer av en svakere krone som gir et større press på kirkene. Dette er det vanskelig å demme opp for gjennom egen økonomi. Personalkostnadene er 5,3 millioner høyere enn året før, men lavere enn budsjett, delvis på grunn av en pensjonsjustering som reduserte kostnadene med ca. 3 millioner kroner. Vi har også redusert de fleste andre kostnadspostene. Vi har satt av midler til lønnsforhandlingene for 2024, som avsluttes i 2025.

Resultat

Regnskapet viser et driftsoverskudd på 2,6 millioner kroner i 2024, som er 4,7 millioner over budsjett. Pensjonsforpliktelsen i KLP er redusert med 3 millioner kroner. Dette er ført som redusert pensjonskostnad. Korrigert for dette er driftsresultatet negativt. Finansinntektene har vært positive, og årsresultatet ender på 8,3 millioner kroner, inkludert avkastning på fond og renter på lånet til Sjømannskirken i London.

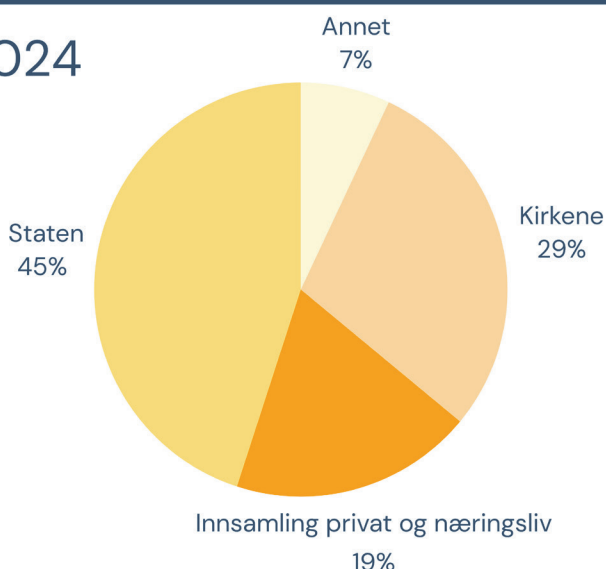
Balansen viser en nettoøkning i stasjonslån med ca. 18,2 millioner kroner, grunnet lån til det nye bygget ved Sjømannskirken i London.

De elleve leilighetene vil bli utleid for å betjene lånene, mens kirkedelen vil øke aktiviteten og inntektene til Sjømannskirken i London.

Inntekter 2024

Det er bare små endringer i inntektsfordelingen fra 2023 til 2024. Inntektene på kirkene kommer fra lotterier, arrangement, basarer, julemarkeder, mm

Annet er blant annet trosopplæringsmidler, eksterne kurs, diverse arrangement i Norge, momskompensasjon



Sjømannskirkens styre 2023-2025. Bak fra venstre: Einar Drangsholt, Bjarne Hareide, Hølge Aarseth, Margrethe Kristiansen (i vara), Merete Wilumsen Haugå, Kjersti Gautestad Norheim. Foran fra venstre: Vigdis Alte (representant ansatte), Bård Mæland, (styreleder), Linn Aas-Hansen Bøgebjerg (nestleder) og Carina Møller (representant ansatte).



Hovedstyrets arbeid

Hovedstyret har vært opptatt av at Sjømannskirken skal være en fremtidsrettet og innovativ organisasjon som tilpasser driften til omgivelsenes behov og endringene i samfunnet. En sunn økonomi, et godt arbeidsmiljø og bevaring av Sjømannskirkens omdømme er tema som har stått sentralt i drøftingene i mange av beslutningene.

Avvikler Mallorcakirken

Etter en lengre prosess og utredninger, vedtok styret å avvikle Sjømannskirken på Mallorca. Grunnlaget for aktivitet i kirken har vært nedadgående i lengre tid, med få nordmenn i målgruppen og lite etterspørsel etter Sjømannskirkens tilbud. Driften vil bli avviklet i 2025.

Tilpasser driften

Styret behandlet en sak om mulig driftsendring i Dubai. Vedtak i saken

ble utsatt grunnet behov for videre utredning av brukergrunnlaget og mulig ekstern finansiering av en nødvendig renovering av boligmassen. Det er for tidlig å si hvordan dette lander, men det arbeides aktivt for å få til en løsning for stasjonen.

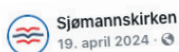
Styret vedtok også å selge og flytte Sjømannskirken i Houston. Dette har vært vurdert i mange år fordi kirkens beliggenhet nær havnen har blitt usentral på grunn av færre sjøfolk og flere nordmenn bosatt i andre deler av byen. Kirkerådet og de ansatte har stor tro på at bedre og mer tjenlige lokaler som er tilpasset dagens drift vil gi et løft i arbeidet.

Styret har også brukt en god del tid på å følge utbyggingen ved Sjømannskirken i London. Dato for ferdigstillelse er utsatt og utbyggingen har blitt dyrere enn estimert, noe

som har medført økt lån fra Sjømannskirken sentralt til Sjømannskirken i London. Nybygget kommer imidlertid til å være et svært nyttig redskap for hele Sjømannskirken ettersom den nye fløyen vil gi rom for overnatting for inntil 54 gjester og ikke minst ny aktivitet ved kirken. I tillegg vil både overnattingstilbudet og de elleve leiligheter skape inntekter til driften over tid.

Ny strategi

Styret satte i gang et arbeid med en ny strategiplan for perioden 2026 – 2030. Startskuddet gikk i mars med et strategiseminar med eksterne bidragsytere. Dette har blitt etterfulgt av et strategiverksted med representanter for ulike deler av organisasjonen. Et utkast av planen skal drøftes på generalforsamlingen i 2025 og skal den vedtas av hovedstyret i oktober.



SJOMANNSKIRKEN.NO/UNG : – Jeg angret på alle valg jeg hadde tatt. Da Mathea landet i San Francisco for å ta fatt på studiene, angret hun bittent. Men et godt råd hjemmefra om å oppsøke Sjømannskirken endret alt! 🥰... **Se mer**



I april 2024 hadde Sjømannskirken kampanje for å nå målgruppen 18–30 år. En av dem som fortalte sin historie om møtet med Sjømannskirken var Mathea.

Generalsekretær Jeffrey Huseby skrev kronikk om ensomhet. Den stod på trykk i Bergens Tidende i desember 2024.



Veien videre

Den nye strategien vil gi retning for veien videre. For at organisasjon skal jobbe lettere og frigjøre ressurser til formålsarbeid vil innovasjon, forenkling og digitalisering være en del av den nye strategien.

Medarbeiderne – den viktigste ressursen

Humankapitalen som de ansatte besitter er den viktigste ressursen for Sjømannskirkens arbeid. Strategiplanen vil omhandle hvordan denne kan sikres gjennom rekruttering, kompetanseutvikling og medarbeideroppfølging. Organisert og målrettet kompetanseoverføring blir enda viktigere i fremtiden da mange av stabene kun består av to til fire medarbeidere.

Eiendom

Styret har også signalisert ønske om økt fokus på eiendomsforvaltning

og ønsker å øke kompetansen på dette i organisasjonen. Sjømannskirken har store verdier knyttet opp mot 23 kirkebygg og om lag 50 boliger rundt om i verden. På den ene siden er det viktig med et systematisk og helhetlig vedlikehold som opprettholder standarden. På den andre siden har noen av eiendommene potensiale til å utvikles med tanke på å generere inntekter til arbeidet. Dette må det arbeides videre med i årene som kommer.

Beredskap er diakoni

Sjømannskirken legger stor vekt på å være til hjelp for mennesker som har kommet ut for en hendelse, eller som av en eller annen grunn er i en nødssituasjon. Beredskap er inkludert i Sjømannskirkens forståelse. Dette medfører at Sjømannskirkens ansatte slipper det de har i hendene og rykker ut når en alvorlig

hendelse skjer med nordmenn i utlandet, offshore eller på skip. Beredskapskompetansen er også en kompetanse som må opprettholdes og utvikles.

Kommunikasjon

Målgruppene for Sjømannskirkens kommunikasjon er mange og ulike. Målrettet og adekvat kommunikasjon er viktig for at flere skal bli kjent med organisasjonen og bruke våre tjenester, men det er også viktig å formidle alt det gode vi gjør slik at bevilgende myndigheter, næringslivet og enkeltmennesker ser verdien av å støtte Sjømannskirken økonomisk. Sjømannskirken er helt avhengig av denne støtten for å være et sosial, kulturelt og kirkelig møtested for nordmenn i utlandet.



Sjømannskirken

Følg oss på Facebook og se
mer av Sjømannskirkens arbeid.



Sjømannskirken



sjomannskirken

Kontakt oss
Strandgaten 198
Postboks 2007 Nordnes
5817 Bergen, Norge
55 55 22 55
info@sjomannskirken.no
www.sjomannskirken.no