|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Referat kirkerådsmøte 07.12-2023** | | |
| **Tid:** | Kl 12.00-15.30 |  |
| **Dato:** | Torsdag 07.12.23 |
| **Sted:** | **Terrassen oppe ved kontorene** |

*Innkallere:*

*Daniel Holt (kirkerådsleder) og Øivind Gundersen (daglig leder).*

*Til stede: Hilde Guttormsen (nestleder),), Lis-Ann Sylling (rep konsulatet), Ingunn Dalan Vik (sjømannsprest og ansattes rep), Elin Gåsland (1 vararep), Kari Rognstad (2vararep), Daniel Holt (kirkerådsleder) og Øivind Gundersen (daglig leder).*

*I Martin Rukke og Mirjam Wåge sitt fravær trer Elin Gåsland og Kari Rognstad inn som stemmeberettigede.*

*Kari Rognstad er referent i Martin Rukke sitt fravær.*

**SAKSLISTE:**

|  |  |
| --- | --- |
| **Sak 19/2023** | **Innkalling, saksliste, referat og registrering av møtedeltakere** |
| -Godkjente innkalling, retting av feil ukedag.  -Godkjente saksliste.  -Godkjente referat fra kirkerådsmøtet holdt 25.10.23 uten merknad  -Registrerte møtedeltakere og stemmeberettigede |
|  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Sak 20/2023** | **Kirken for alle** |
| -Sjømannsprest Ingunn holdt et innlegg og startet en samtale om det å være kirke for alle  Snakket om det at alle må føle seg velkomne –«Velkommen hjem!». Snakket om kafedrift og kirke og hvor vi legger kreftene.  I samtalen kom det bl.a frem det å være ydmyke, men og å være frimodige på at vi er en kirke med respekt for alle. |
| Vedtak: Rådet takket for innlegget og tar det med seg i det videre arbeidet. |

|  |  |
| --- | --- |
| **Sak 21/2023** | **Frivillighet** |
| -Gjennomgikk SMK sin «standard for frivillig medarbeideskap».  -Kursing og oppfølging. -Kvalitetssikring.  -Medvirkning, koordinering, utfoldelse og meningsfull tjeneste. -Frivillighetens plass og rolle i det store fellesskapet. Behov for mer strukturert arbeid.  -Alt dette kommer det til å jobbes mer systematisk med og i en bedre struktur når ny strategiplan kommer på plass i andre kvartal 2024. Kontrakter og rammeverk skal gjennomgås og implementeres.  -I drøftingen kom det gode felleskapet opp som en viktig faktor for å rekruttere og ta vare på de frivillige, -møte alle gjestene på en god måte. Alle medarbeidere, -både lønnede og frivillige er ambassadører for SMK. |
| Vedtak: Daglig leder tar innspill med seg i det videre arbeidet. |

|  |  |
| --- | --- |
| **Sak 22/2023** | **Orientering ved daglig leder** |
| -Status og orientering ved daglig leder.  -Flott kirkearbeid i høst.  -Middagbønn er godt besøkt.  -Vielser har tatt seg opp igjen, det er opprettet en digital portal og prisen er økt litt. Forsøker å harmonere prissetting med de andre spaniakirkene.  -Diakoni. Mange og tidkrevende saker om dagen. Dette krever mye av staben.  -Mange besøker oss på dagtid.  -På barn og ung er det et omfattende arbeid, Øivind fornøyd med vikar for Trine -Monika og årspraktikanten Rebecca.  -Behov for renovering av kirken inne og møbler. Skal innhente tilbud og se på ulike måter å få dekning for kostnadene. |
| Vedtak: Rådet tar orienteringen til etterretning |

|  |  |
| --- | --- |
| **Sak 23/2023** | **Kirkerådet og hvordan vi arbeider.** |
| -Årshjul og lokal strategi kan gi mer forutsigbarhet og retning i vårt arbeid, da og på hvilke saker vi fokuserer på.  -For å grunnfeste ulike deler av kirka i fellesskapet og å jobbe smartere, -kunne diverse utvalg være smart å ivareta og knytte tettere til kirkerådet?  Eks på utvalg nevnt:-Gudstjenesteutvalg (har vi hatt før), -Frivillighetsutvalg, -Diakoniutvalg (det har vi i dag), -Strategiutvalg, Utsmykningsutvalg. Av disse er vel Gudstjeneste, frivillighet og diakoniutvalget de mest relevante.  Kirkerådsleder foreslo å komme i gang igjen med et Gudstjenesteutvalg med fokus på alt fra kirkerom til middagsbønn til Gudstjenesteliv. Foreslo og et frivillighetsutvalg som jobber med å fremme frivilligheten.  Kan utvalgene knyttes bedre til kirkerådet? Kommer tilbake til disse tre utvalgene senere med forslag til hvordan mandatene kan se ut.  -Menighetskveld. -Forslag om at kirkerådet kan stå for en menighetskveld opp mot årsmøtet neste år for å presentere nye statutter, og for å få svar på evnt spørsmål kirkerådet vil stille til menigheten.  -Drøfting i rådet rundt om hvordan vi arbeider og om utvalg og en evnt menighetskveld kan være en vei å gå, ulike aspekter ved dette.  Det kom innspill på dette med menighetskveld og at dette heller burde gjøres på årsmøtet.  Statuttene kan heller presenteres i nyhetsbrev i forkant av årsmøtet. |
| Vedtak: Kirkerådsleder kommer med konkrete forslag til mandater for Gudstjeneste, frivillighet og diakoni. |

|  |  |
| --- | --- |
| **Sak 24/2023** | **Planer for vårsemesteret ved daglig leder** |
| -Daglig leder orienterer om de foreløpige planene slik den nå foreligger for første kvartal og halvår 2024.  God plan med varierte tilbud. Tettere program enn høstsemesteret. |
| Vedtak: -Orienteringen tas til etterretning og daglig leder tar tilbakemeldinger med seg i det videre arbeidet. |

|  |  |
| --- | --- |
| **Sak 25/2023** | **Evaluering av prøveprosjektet «Gudstjenester i lavsesong»** |
| -Etter vedtak i sak 9/2023 skulle prøveprosjektet «Gudstjenester i lavsesong» evalueres i Oktober.  -Hvilke erfaringer har man gjort seg etter dette prøveprosjektet mtp Gudtjenester kveldstid, annenhver søndag i lavsesong?  -Gudstjeneste annenhver søndag fungerte greit, men hver søndag er ønskelig.  -Å avholde gudstjenester 18.00 sommerstid er greit og kirkekaffe i forkant fungerte bra. |
| Vedtak: -Rådet tar evalueringen til etterretning. |

|  |  |
| --- | --- |
| **Sak 26/2023** | **Bærekraft** |
| -Daglig leder orienterte om hvilke tiltak SMK GC har iverksatt for å være miljømessig bærekraftige og mtp. den sentrale strategiplanen.  -Redusere matsvinn og flyreiser er de viktigste enkelttiltakene.  -Kan vi redusere bruken av engangskopper og tallerkener og bedre kildesorteringen?  -Vanntrykket er en utfordring for å holde oppvaskmaskinen i gang samtidig med annet vannbruk. |
| Vedtak: Rådet tar orienteringen ved daglig leder til etterretning. |

|  |  |
| --- | --- |
| **Sak 27/2023** | **De lokale statuttene** |
| -De lokale statuttene må forandres for å være i overensstemmelse med nye grunnregler. |
| Vedtak: -Rådet satt opp en arbeidsgruppe som lager et konkret forslag til nye statutter som presenteres neste kirkerådsmøte- Elin og Daniel utgjør denne arbeidsgruppa. |

|  |  |
| --- | --- |
| **Sak 28/2023** | **Årsmøtet 2024** |
| -Årsmøtet 2024 må avholdes i februar-mars og det må spikres en dato og lages en plan for kvelden. |
| Vedtak: -Rådet satt opp en arbeidsgruppe bestående av Elin og Daniel som lager et forslag til kjøreplan som presenteres neste kirkerådsmøte.  Foreløpig dato for årsmøtet er 7 mars, daglig leder sjekker om denne datoen kan spikres. |

|  |  |
| --- | --- |
| **Eventuelt** |  |
|  |
|  |