

Generelle vilkår for å være frivillig i Sjømannskirken i Spania

Vi forutsetter at alle som innehar tillitsverv (medlemmer av generalforsamling, hovedstyre, regionråd, kirkeråd, kirkestyre, eller andre organer) følger Sjømannskirkens etiske retningslinjer.

Ifølge generell instruks for medarbeidere i Sjømannskirken, har samtlige medarbeidere og frivillige i Sjømannskirken, taushetsplikt.

Frivillige medarbeidere forplikter seg til å arbeide etter organisasjonens målsetting fastsatt i [Sjømannskirkens strategi](#) og [etiske retningslinjer](#).

Taushetsplikten gjelder fortrolige opplysninger om personer og saker du kommer i befatning med i engasjementet, samt interne organisatoriske forhold i Sjømannskirken. Taushetsplikten gjelder også etter avsluttet tjeneste i Sjømannskirken.

Alle frivillige må signere en avtale i henhold til spanske lovkrav.

Spesielle vilkår for å være frivillig blant barn og unge

Vi vil at alle barn og unge som deltar i våre aktiviteter skal bli inkludert i et trygt og åpent fellesskap. Derfor skal alle frivillige medarbeidere over 15 år med (regelmessig) lederansvar for mindreårige under 18 år fremvise politiattest.

- Jeg er lojal mot aktivitetens kristne verdigrunnlag
- Jeg vil bidra til å bygge åpne og trygge fellesskap
- Jeg forstår hva grenseoverskridende adferd og misbruk betyr, og vil respektere andres grenser. Jeg skal ikke misbruke min posisjon til å utnytte eller krenke andre
- Når jeg er leder, unnlater jeg å flørte med både deltakere og andre ledere
- Jeg skal ikke innlede et kjæresteforhold med noen jeg er leder for
- Jeg skal melde fra til en ansvarlig voksenleder eller annen tillitsperson i tilfelle mistanke om usunne relasjoner eller grenseoverskridende adferd
- Jeg vil også oppføre meg i tråd med disse retningslinjene på sosiale medier
- Jeg henvender meg til en ansvarlig leder dersom jeg opplever en situasjon vanskelig