

Policydokument om ansettelse i Sjømannskirken

1. SELVFORSTÅELSE

Sjømannskirken er en frivillig og selvstendig organisasjon. Arbeidet er basert på Bibelen og Den norske kirkes bekjennelsesskrifter (Grunnreglene §1). Det forutsettes at den ansatte opptre lojalt til Sjømannskirkens konfesjonelle tilknytning.

2. STYRINGSDOKUMENTER

Den som ansattes i Sjømannskirken er forpliktet på å arbeide i overensstemmelse med Sjømannskirkens visjon, mål og verdier slik de uttrykt i styringsdokumentene i Sjømannskirken. Disse er Sjømannskirkens Grunnregler, Etske retningslinjer, visjoner og strategier.

3. KIRKEMEDLEMSKAP

Medarbeidere i Sjømannskirkens utadrettede arbeid må være medlem i Den norske kirke. Medlemmer av andre lutherske kirkesamfunn eller kirkesamfunn som har inngått avtale med Den norske kirke om gjensidig ansettelsesmuligheter, kan også ansettes i utadrettede stillinger. Kravet om kirkemedlemskap kan fravikes etter samtale med generalsekretær.

4. VIGSEL OG ORDINASJON

Til vigslede stillinger ansettes medarbeidere som er vigslet i Den norske kirke eller med en vigsel som er godkjent av Den norske kirke. Unntak fra dette kan gjøres i samråd med biskopen som har tilsyn med Sjømannskirken. Den som ansettes til vigslede stillinger må tilhøre et luthersk kirkesamfunn eller et kirkesamfunn som Den norske kirke har avtale med.

Vigslede medarbeidere er forpliktet på Den norske Kirkes liturgi og ordninger, jfr §1 i Grunnreglene.

5. KOLLAS

Ved ansettelser i vigslede stillinger gir Bjørgvin biskop en vurdering av søkerlistene. Biskopen gir kollas. Kollas er likevel ikke en forutsetning for ansettelse i Sjømannskirken, jfr vedtak i HS 17.03.09.

6. SAMLIVSFORM

Når det gjelder krav om samlivsform for den som ansettes i Sjømannskirken, er Den norske kirkes ordninger og praksis retningsgivende. Sjømannskirken fremholder ekteskapet som Guds gode ordning for samlivet. Par som ansettes skal være gift eller leve i et stabilt parforhold. Gjennom rekrutteringsprosessen vil arbeidsgiver, så langt som mulig, sikre seg at den/de som ansettes har en stabil samlivs- og familierelasjon som forutsettes å tåle belastningen med å bo og arbeide i utlandet.

I vigslede stillinger skal par som ansettes være gift. Sjømannskirken ansetter likekjønnede par etter samme retningslinjer som for heterofile par. I noen tilfeller kan likevel lokal lovgivning og/eller lokale forhold være til hinder for dette.

7. UNNTAK

Unntak fra retningslinjene ovenfor skal skje i samråd med generalsekretær. I saker som gjelder vigslede stillinger rådfører generalsekretær seg med Bjørgvin biskop.

8. GYLDIGHET

Dette policy dokumentet avløser vedtak i hovedstyret i HS-sak 37/18 og gjelder inntil nytt vedtak er fattet.

Vedtatt i hovedstyret 2. april 2022