

List of Signatures

Page 1/1



Protokoll_Sjømannskirkens Hovedstyremøte_190525.pdf

Name	Method	Signed at
Hareide, Bjarne	BANKID	2025-06-17 10:11 GMT+02
Kristiansen, Margrethe K	BANKID	2025-06-21 13:40 GMT+02
Møller, Carina	BANKID	2025-06-16 11:29 GMT+02
Drangsholt, Einar	BANKID	2025-06-16 09:43 GMT+02
MÆLAND, BÅRD	BANKID	2025-06-16 08:57 GMT+02
Alte, Vigdis	BANKID	2025-06-16 08:38 GMT+02
Norheim, Kjersti Gautestad	BANKID	2025-06-18 16:25 GMT+02
Haugå, Merete Willumsen	BANKID	2025-06-17 13:18 GMT+02
Bøgebjerg, Linn Aas-Hansen	BANKID	2025-06-17 12:07 GMT+02
Aarseth, Helge	BANKID	2025-06-17 11:06 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 787E975483CA4528BF5CC737A6396FBC

Deltakere

Styremedlemmer

Bård Mæland (Styreleder), Linn Aas-Hansen Bøgebjerg, Vigdis Alte, Merete Willumsen Haugå, Bjarne Hareide, Einar Drangsholt, Carina Møller, Margrethe Kristiansen, Kjersti Gautestad Norheim, Helge Aarseth

Møteprotokoll

HS-sak 45/2025

Orientering

Godkjenning av protokoll

Bård Mæland

Kort fremstilling: Hovedstyret har godkjent protokollen, men gis anledning til å kommentere den.

Vedtak: Hovedstyret tok protokollen til etterretning.

HS-sak 46/2025

Beslutning

Godkjenning av innkalling og dagsorden

Bård Mæland

Kort fremstilling: Hovedstyret bes godkjenne innkalling og dagsorden.

- Hovestyret ønsker å få en oppdatering på London til orientering i løpet av møte.

Vedtak: Hovedstyret godkjente innkalling og dagsorden.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
787E975483CA4528BF5CC737A6396FBC

Orientering fra generalsekretær

Jeffrey Huseby

Kort fremstilling: I denne saken redegjør generalsekretær om interne og eksterne møter som han har deltatt på, samt saker som det jobbes med. Det er ikke så lenge siden forrige møte og dessuten har det vært påske. Saker som legges frem i de ordinære sakene presenteres der. Sakene som det orienteres om er:

- a. 22-25. april: Medarbeidersamling for Spania og Offshoregruppen. Svært gode tilbakemeldinger på samlingen. Peder Solberg (NLA) foreleste også på denne samlingen om kristne trospraksiser.
- b. 25-26. april: Kirkemøte i Trondheim. Generalsekretær la frem årsmeldingen for 2024. Svært gode tilbakemeldinger på arbeidet fra blant annet biskop Ragnhild, biskop Kari A og et par til, det som ble nevnt særskilt var Sjømannskirkens kompetanse på beredskap, nettkonfirmantopplegg m.m
- c. 2. mai: Deltakelse på markering av Frigjøringsjubileet: Styreleder Bård deltok på storstilt markering av Frigjøringsjubileet i Bergen og kan fortelle derfra.
- d. 1-6. mai: 50 årsjubileum for Minnekirken og stasjonsbesøk på Sjømannskirken Albir-Villajojoia. I tillegg til jubileumsarrangementene hadde vi møte om revisjon av samarbeidsavtalen mellom Solgården og Sjømannskirken om drift av Minnekirken.
- e. 12. mai: Kontaktmøte med toppledere og KrR. KrF inviterte toppledere i organisasjonene til kontaktmøte på Stortinget. Det ble tatt opp ulike tema knyttet til momskompensasjon, postombæring, maksbeløp for skattefritak m.m.
- f. 13-14. mai: Møte mellom lederne for utenlandskirkene i Finland, Danmark, Sverige og Norge. Tema: Fremtidig samarbeid.
- g. Sak om formuesforvaltning: Første møte i arbeidsgruppen er 19. mai (etter hovedstyremøtet).
- h. Renovering Dubai: Det arbeides med å få frem et kvalifiserte prospekt og kvalifiserte anbud på renoveringen av boligene. Dette tar lengre tid enn tenkt. Kateketen skal begynne i Albir og til høsten bemannes stasjonen av daglig leder og vert, samt et sesongmedarbeiderpar.
- i. Invitasjon til frokostmøte: Vi har invitert stortingsrepresentantene fra Hordaland til et frokostmøte om Sjømannskirken og de sakene vi er opptatt av nå i forkant av høstens valgkamp.
- j. Markering av Frigjøringsjubileet: Det planlegges markering av Frigjøringsjubileet på Sjømannskirken i London 16. november.

Orientering om byggearbeidet i London:

- Alle utenom 1 leileighet er nå utleid.
- Det er booket inn mange grupper fra høsten av, men litt få bookinger for sommeren.
- Byggingen er slutført
- Den endelige renten på lånet ble høyere enn det opprinnelige tilbudet.

Vedtak: Hovedstyret tok saken til orientering.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
787E975483CA4528BF5CC737A6396FBC

Økumenisk rapport 2024

Jeffrey Huseby

Kort fremstilling: Vedlagt er økumenisk rapport for 2024. Dette legges frem til orientering og for tilbakemelding. Rapporten sendes Kirkerådet og legges også frem for Mellom kirkelig råd. Rapporten redegjør for kontakten våre enheter har med andre kirkesamfunn. Kontakten er ikke svært omfattende, men likevel god og formålstjenlig.

Momenter fra samtalen:

- Ønsker at pop up projsketet Botenviken blir nevnt i rapporten
- I en urolig verden er det viktig at Sjømannskirken er tydelig på hva vi står for og hva vi kan tilby.

Vedtak: Hovedstyret tok Økumenisk rapport 2024 til orientering.

 HS- 19.mai 2025- Økumenisk rapport 2024.pdf

HS-sak 49/2025

Ansettelses og oppsigelser

Aleksander Aasen Knudsen

Kort fremstilling: HR-avdelingen ved HR-sjef legger med frem en oversikt over alle oppsigelser og ansettelses siden forrige møtet.

Moment fra samtalen: Hvis mulig hadde det vært bra å få med hvor lenge de som slutter har vært ansatt.

Vedtak: Hovedstyret tok oversikten over ansettelses og oppsigelser ifølge ansettelsesprotokoll nr 3/25-8/25 til orientering.

 Hovedstyresak - ansettelses mai 2025.pdf

HS-sak 50/2025

Orientering om pensjonsordning

Aleksander Aasen Knudsen

Kort fremstilling: Hovedstyret har etterlyst en orientering om pensjonsordning og usikkerhet knyttet til ordningen, som gis med dette. Administrasjonen vil samtidig anbefale å videreføre Statens Pensjonskasse som leverandør av pensjonstjenester til Sjømannskirken.

Vedtak: Hovedstyret tok saken om pensjonsordning til orientering og støttet administrasjonens innstilling om å fortsette med Statens Pensjonskasse som pensjonsleverandør for Sjømannskirken.

 HS - 19.05.2025 - Orientering om pensjon.pdf

HS-sak 51/2025

GF 2025: Fremleggelse av saker

Jeffrey Huseby

Kort ingress: 14. juni er det digital generalforsamling med til sammen 19 saker. Noen av sakene er grunnregelbestemt, noen fremmer hovedstyret på eget initiativ og noen er fremmet av instansene som velger delegater til generalforsamlingen. Det siste er nytt siden sist generalforsamling da det ble grunnregelfestet at instansene som velger delegater kan fremme saker til generalforsamlingen. Vedlagt er en oversikt over alle sakene til generalforsamling, samt et forslag til saksordfører til de enkelte saker. Andre hovedstyremedlemmer enn saksordfører kan selvstendig engasjere seg i en sak.

Vedtak: Hovedstyret vedtok den foreslåtte fordelingen av saksordførere med de endringene som kom frem i møtet og ba administrasjonen om å kontakte instansene som har fremmet saker om å legge frem sine



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
787E975483CA4528BF5CC737A6396FBC

HS-sak 52/2025

Orientering

Medarbeidersamtaler og trivselsmåling - resultat 2025

Aleksander Aasen Knudsen

Ingress: 2025 har vi gjennomført den årlige Motivati-undersøkelsen (med etterfølgende medarbeidersamtale). 165 av 184 mulige respondenter svarte. Resultatene viser at ansatte har det bra og trivselen er god. Samtidig viser resultatene at selv om mye er bra er det noen forhold som bør undersøkes og følges opp nærmere. I den forbindelse er det verdt å nevne spesielt:

1. En fortsatt negativ utvikling i opplevelsen av å ha tid til arbeidsoppgavene, og i balansen mellom jobb og fritid/familie.
2. Det er fortsatt for mange som skårer lavt på det å bli respektert og verdsatt, samt å føle det trygt å melde fra om kritikkverdige forhold. Det kan ha en sammenheng med det litt for store gapet når det gjelder samarbeid som fremkommer i gap-analysen. Her er det grunnlag for refleksjon og diskusjon.
3. Det er en markant nedgang i skåren for lønn og den er tilbake på nivået før innføringen av ny lønnsplan i 2021.

Motivati har vært brukt som et elektronisk samtaleverktøy for medarbeidersamtalen siden 2018, og ivaretar samtidig behovet for en årlig trivselsmåling.

Momenter fra samtalen:

- Det ble etterspurt hvorvidt en anonym undersøkelse bedre kan ta temperaturen på trivselen blant de ansatte.
- Viktig at lederne hjelper de ansatte å sette grenser for hva som kan prioriteres ned for å gi en bedre balanse mellom jobb og fritid.
- Viktig å være tydelig på hva som forventes av våre medarbeidere samtidig som man har fokus på arbeidsfordeling på stasjonene.
- Ledelsen er i gang med å vurdere lønnsnivå og behovet for et utenlandstillegg.
- Det er ønskelig å være offensiv i vår kompetansepolitikk
- Prester på små stasjoner opplever at de får lite tid til prestegjaver da en god del tid går med administrativt og manuelt arbeid som kjøkken, vaktmester og driftsoppgaver.
- Det ble oppfordret til å undersøke muligheten til å sammenligne Motivati-resultatene med andre tilsvarende organisasjoner.

Vedtak: Hovedstyret tok saken om medarbeidersamtaler og trivselsmåling til orientering og ba administrasjonen jobbe videre med innspillene som kom fram i samtalen.

 Motivati 2025 - trivselsundersøkelse - prosentvis.pdf

 Motivati 2025 - gapanalyse.pdf

 Motivati 2025 - trivselsundersøkelse.pdf

 HS - 19.05.2025- Motivatiundersøkelsen 2025.pdf

HS-sak 53/2025

Orientering

Saker i arbeid

Jeffrey Huseby

Ingress: Hensikten med denne saken er å gi hovedstyret en samlet oversikt over hvilke hovedstyresaker som administrasjonen jobber med og hvilke som er ferdigstilt. Saker som kommer igjen regelmessig er ikke tatt med, det være seg økonomirapporter, ansettelser, arbeidsmiljøundersøkelser, presentasjon av arbeidet etc. Hovedstyret bes etterlyse saker dersom der er saker man mener som bør være med på listen, jfr vedlegg.

Moment fra samtalen: Man savner sak om risikovurdering i oversikten.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
787E975483CA4528BF5CC737A6396FBC

Vedtak: Hovedstyret tok oversikten over hovedstyresaker til orientering.

 Oppfølging av HS saker.pdf

HS-sak 54/2025

Beslutning

Årsberetning og årsregnskap 2024. Møte med revisor (Teams).

Hein Anders Kvalheim

Kort fremstilling av saken: Administrasjonen har konsolidert alle kirker og enheter i et samlet regnskap. Det er 32 enheter som konverteres og mellomværende mellom hovedkassen og kirkene elimineres. Det er 12 ulike valutasorter utover NOK. Revisor fra BDO vil delta på møtet i gjennomgangen av denne saken og det er også satt av tid til møte med revisor uten administrasjonen.

Vedtak: Hovedstyret godkjente det fremlagte regnskap for Sjømannskirken med tilhørende balanse og noter som Sjømannskirkens offisielle regnskap for 2024. Regnskapet legges frem for generalforsamlingen i juni. Hovedstyret godkjente styrets årsberetning for 2024.

 Sak til HS om Konsernregnskap 2024.pdf

HS-sak 55/2025

Orientering

Regnskap Hovedkassen pr april 2025

Hein Anders Kvalheim

Kort fremstilling: Resultatet for april er ca 4,4 millioner kroner bedre enn periodisert budsjett.

Inntektene ligger samlet ca 0,1 millioner kroner under budsjett. Offer, foreningsbidrag, div inntekter Norgesarbeidet og bidrag fra andre ligger over budsjett. Resten ligger under budsjett for perioden. Driftskostnadene ligger samlet ca. 3,5 mil under budsjett. Spesielt er det kostnader kurs, Norgesreiser, lønn i Norge, pensjonskostnader (periodisk) og medarbeidersamlinger ligger under budsjett.

Forslag til vedtak: Hovedstyret tar regnskapet for perioden t.o.m. april til orientering.

 Hovedkassens regnskap pr. april 2025 HS.pdf

HS-sak 56/2025

Orientering

Driftsrapport

Espen Ingebrigtsen

Kort fremstilling: Vedlagt er driftsrapporten for 1 tertial 2025.

Vedtak: Hovedstyret tok driftsrapporten til orientering.

 Driftsrapport 1 tertial 2025.pdf

HS-sak 57/2025

Orientering

Presentasjon av trosopplæringsarbeidet i Sjømannskirken

Espen Ingebrigtsen

Kort fremstilling: Sjømannskirken har vært en del av Den norske kirkes sin trosopplæringsreform siden 2011. Vi har mottatt faste TOL-midler fra Kirkerådet siden 2013. Presentasjonen vil ta for seg følgende tema:

1. Et innblikk i Trosopplæringen i Sjømannskirken
2. Årsrapport for trosopplæringen i Sjømannskirken i 2024
3. Veien videre med **Kirkelig undervisning og læring** i Sjømannskirken

Vedtak: Hovedstyret tok presentasjonen om trosopplæringsarbeidet til orientering.

 Årsrapport for kirkelig undervisning og læring i Sjømannskirken i 2024.pdf

 HS - 19.mai 2025 - Presentasjon av trosopplæringsarbeidet i Sjømannskirken.pdf



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
787E975483CA4528BF5CC737A6396FBC

Rapport om Sjømannskirkens virksomhet på Kypros 2025

Espen Ingebrigtsen

Kort fremstilling: Den årlige samarbeidsavtalen mellom Sjømannskirken, Svenska kyrkan i utlandet, og Den skandinaviske kirken på Kypros har en lav økonomisk risiko for Sjømannskirken, er personalmessig overkommelig for oss, er fleksibel og forplikter oss kun for et år av gangen. Avtalen gjør at vi relativt fort kan trekke oss ut dersom virksomheten på Kypros ikke viser seg organisatorisk, økonomisk, personalmessig, og brukermessig bærekraftig for Sjømannskirken. Det kan derfor konkluderes med at den årlige samarbeidsavtalen med Svenska kyrkan i utlandet og Den skandinaviske kirken på Kypros anses som en god ordning for Sjømannskirken slik situasjonen er pr. i dag.

Momenter fra samtalen:

- På grunn av kostnadene har vi ikke lenger nattvandere på Kypros. Det er stort sett korttidsurister/charterturister som oppsøker kirken. Studentene som studerer på Kypros blir ivaretatt av studentpresten for Øst-Europa.

Vedtak: Hovedstyret tok rapporten til orientering

-  HS - 19.mai 2025 - Rapport om Sjømannskirkens virksomhet på Kypros - våren 2025.pdf
-  Samarbetsavtal Cypem 2024-25.pdf
-  Rapport om Sjømannskirkens virksomhet på Kypros 2025.pdf

HS-sak 59/2025

Læringsnotat rasulykken

Jan Stollef Rønningen

Kort fremstilling: Sjømannskirken var involvert i rasulykken i Val Cenis, Frankrike, i månedsskiftet januar/februar. Hovedstyret har etterspurt en evaluering av vår innsats i den forbindelse. Hovedinntrykket er at vår bistand i krisehåndteringen ble svært viktig, og at både Alta folkehøgskole, utenriktjenesten og de pårørende var svært takknemlige for vår innsats i oppfølgingsarbeidet. Det er alltid mye å lære av slike hendelser, og her er hovedpunktene i evalueringen.

Vedtak: Hovedstyret tok rapporten til orientering.

-  Læringspunkter etter skredulykken i Val Cenis.pdf



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
787E975483CA4528BF5CC737A6396FBC

Bli-kjent-tur for styret

Jeffrey Huseby

Kort saksfremlegg: Hovedstyret har pleid å reise på en bli-kjent-tur i begynnelsen av hver styreperiode. Hensikten har vært å bli kjent med arbeidet på stasjonen og mobile enheter i nærheten, samt å riste det nye styret sammen. Denne gangen har styreleder tatt til orde for å fordele styremedlemmene på flere turer for at styret samlet sett skal oppleve og bli kjent med en større bredde av Sjømannskirkens arbeid. Et tilleggsargument er å redusere det samlede klimaavtrykket da det lå an til at hovedstyret og ledergruppen skulle besøke Gan Canaria på turen til høsten.

De operative lederne har derfor satt opp en liste med aktuelle besøk/samlinger som er aktuelle, jfr vedlegg. Styret kan gjerne allerede nå signalisere hvilke turer man ser for seg å delta på selv om man må ta forbehold om at styremedlemmene blir valgt. Endringer i reiseruten kan også forekomme. Merk at det i juni skal være en samling i Stavern for de mobile enhetene som er en god anledning til å bli kjent med de mobile enhetene. Vi ser for oss at fristen for påmelding må være i boks 1. september.

Momenter fra samtalen:

- Flere i hovedstyret poengterte at det er viktig med en felles tur for å riste hovedstyret sammen og bli kjent med hverandre.
- Styret synes det nye forslaget om å dele seg på ulike turer var interessant, men at det ikke kunne erstatte en fellestur.

Vedtak: Hovedstyret vedtok å reise på en felles tur til en av Sjømannskirkens stasjoner på de oppsatte datoene og ba administrasjonen om å foreslå sted og opplegg for turen.

 Mulige destinasjoner for hovedstyreturer høsten 2025.pdf

HS-sak 61/2025

Diskusjon

Åpen post- styrets kvarter

Bård Mæland

Kort fremstilling: Hovedstyret gis i denne saken anledning til å ta opp egne saker, evaluere møtet og gi aktuelle tilbakemeldinger. Administrasjonen kan fratre saken dersom det er ønskelig.

Vedtak: Hovedstyret drøftet de sakene som fremkom under saken. Administrasjonen bes ta momentene med i det videre arbeidet med styremøtene.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
787E975483CA4528BF5CC737A6396FBC