

2023 - ÅRSRAPPORT FOR: Sjømannskirken på Gran Canaria

I. Presentasjon

Kort beskrivelse av enhetens virksomhet, profil og særlige kjennetegn

Sjømannskirken på Gran Canaria er en stor og aktiv kirke med beliggenhet midt i Arguineguin. Virksomheten er svært allsidig, med et stort og godt gudstjenesteliv, tiltak for barn og unge, arrangementer og konserter og et stort diakonalt arbeid.

Den norske kolonien består dels av fastboende og dels av de som bor her deler av året - som pensjonister gjennom vinterhalvåret og familier som bor her gjennom skoleåret.

Virksomheten er også preget av at Gran Canaria er en stor turistdestinasjon – hvor mange har en mere sporadisk kontakt med Sjømannskirken

II. Året som har gått – kort oppsummering

Max ½ side.

Det har vært bytte av daglig leder, og deler av året har vært preget av vakuum manglende overlapp i forbindelse med dette.

Generelt preges driften av et stort trykk i høysesongen fra ca 1. oktober til 1. april (påske). På enkelte områder er vi til dels kraftig underbemannet – spesielt på diakoni, frivillighet og administrasjon.

Diakonien har vært preget av mange, svært kompliserte og tidkrevende saker.

Arbeidet blant barn og unge har vært stort, med en aktiv ungdomsklubb, familiemiddag og god oppslutning rundt trosopplæringstiltak.

Det er et stort engasjement rundt frivillig tjeneste og vi har mange trofaste medarbeidere som bærer de mange aktivitetene ved kirken. Til en del oppgaver trenger vi flere hender, og vi jobber kontinuerlig med å motivere nye og eksisterende medarbeidere til tjeneste. Blant annet arrangeres det frivilligfest, takkekvelder og frivilligtur hvert år. Rammene for frivilligarbeidet bør styrkes og organiseres gjennom en frivilligkoordinator.

Arbeidsmiljøet oppleves som godt og trygt. Både blant de lønnede og de ulønnede medarbeiderne.

III. Nøkkeltall fra 2023:

| AKTIVITET | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|--|--------|--------|--------|--------|
| På Sjømannskirkens arenaer | | | | |
| Totalt antall mennesker møtt: | 36 594 | 17 597 | 49 290 | 74 514 |
| Herav antall «drop in» | 0 | 9 840 | 29 532 | 48 575 |
| Antall møter/fest/arrangement | 0 | 58 | 145 | 134 |
| ↳ Herav antall deltakere på møte/fest/arr. | 0 | 1 820 | 6 841 | 8 045 |
| Antall møter med studenter | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ↳ Herav antall møter med studenter | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Kirkelig årsstatistikk | | | | |
| Antall døpte | 1 | 1 | 5 | 0 |
| 2.2. Velselser (ekteskapsinngåelse m/forbønn) | 30 | 28 | 69 | 84 |
| 2.3. Velsignelser (borgerlig inngått ekteskap) | 0 | 0 | 2 | 0 |
| 2.4. Gravferd | 0 | 3 | 2 | 0 |
| 2.1. Konfirmasjon (forbønnshandling) | 3 | 11 | 9 | 30 |
| Minnemarkering | 0 | 2 | 1 | 5 |
| 3.A.1. Alle hovedgudstjenester søn./helligdg. | 26 | 32 | 43 | 42 |
| ↳ Herav antall deltakere (3.A.1) | 0 | 1 531 | 4 076 | 5 645 |
| 3.A.2. Alle andre gudstjenester | 0 | 1 | 2 | 44 |
| ↳ Herav antall deltakere (3.A.2) | 0 | 115 | 24 | 815 |
| 3.C.1. Hovedgudstj. m/nattverd søn/helligdg. | 23 | 11 | 34 | 35 |
| ↳ Herav antall nattverdsgjester (3.C.1) | 2 135 | 680 | 2 465 | 3 512 |
| 3.C.2. Antall gudstjenestelige arr. m/nattverd | 0 | 0 | 0 | 1 |
| ↳ Herav antall nattverdsgjester (3.C.2) | 0 | 0 | 0 | 51 |
| På andres arenaer | | | | |
| Totalt antall mennesker møtt: | | 498 | 1 068 | 963 |
| Herav antall hjemmebesøk | 0 | 29 | 223 | 253 |
| Herav antall sykebesøk | 0 | 40 | 194 | 277 |
| Herav antall bedrift/kontorbesøk | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Herav antall fengselsbesøk | 0 | 0 | 0 | 4 |
| Herav representasjon (besøk) | 0 | 1 | 1 | 1 |
| Herav møte/fest/arrangement (besøk) | 2 | 2 | 0 | 1 |
| Herav annet (besøk) | 0 | 27 | 5 | 4 |
| Antall sosialsaker | 129 | 31 | 131 | 165 |
| Antall beredskapssaker | 0 | 4 | 36 | 91 |
| Antall frivillighetstimer | 0 | 4 484 | 9 167 | 10 661 |
| Antall frivillige (fra enhetens frivillighetsliste) | 0 | 80 | 130 | 110 |
| Totalt antall mennesker møtt På Sjømannskirkens arenaer og andres arenaer: | | 18 095 | 50 358 | 75 477 |

IV. Kommentarer til nøkkeltallene

Det er særlig endringer som må kommenteres, enten endring opp eller ned. Finnes det tydelig forklaring; er tiltak iverksatt, aktiviteter eller har man sluttet med noe? Endrede åpningstider, endring i bemanning? Begrunn gjerne dersom man har gjennomført endringer som innvirker på tallene.

Generell stor økning på alle nøkkeltall. Det viser at Sjømannskirken på Gran Canaria er en unik sosial møteplass, en levende menighet + at det er et økende antall mennesker som trenger bistand i store og små utfordringer.

Gran Canaria er det største globale utstillingsvinduet Sjømannskirken har. Dette bør reflekteres i allokering av tilgjengelige ressurser.

V. Mål for 2023– hvordan gikk det?

| Mål for 2023 | Vurdering av måloppnåelse |
|---|---------------------------|
| Ikke utfylt av tidligere administrasjon | |
| Nye mål 2024 med kommentarer (iht til i fjor og strategisk handlingsplan) | |
| <ul style="list-style-type: none">• Utarbeide en lokal strategi og handlingsplan• Få på plass en frivilligkoordinator• Få på plass en vedlikeholdsplan for eiendommen | |

VI. Antall årsverk pr 31.12.23

Antall årsverk utsendt Norge: 7 (herav 1 praktikant)

Lokale årsverk: 3,5

VII. Besøkssteder utenom kirken/enheten

Angi hyppighet og aktivitet på de ulike stedene

- Sporadiske skipsbesøk
- KRIK har samlinger på Den Norske Skolen hver onsdag i skoleåret

VIII. Skipsbesøk - nøkkeltall

| Skipsbesøk | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|-----------------------------|------|------|------|------|
| Skipsbesøk (ant. besøk) | 0 | 1 | 6 | 2 |
| Skipsbesøk (ant. deltagere) | 0 | 6 | 86 | 2 |

IX. Kommentarer til nøkkeltallene for skipsbesøk

Vi har fått gode kontaktpersoner på skoleskipene, som kontakter oss ved ankomst til havnen. I 2023 fikk vi dessverre ikke plass i programmet til besøk på skoleskip.

Noen besøk har vi også fått til i tillegg, i perioder der det har vært lokale krefter på besøk, med engasjement for skipsbesøk.

X. Økonomi

Kort kommentar om kirken/enhetens økonomiske status - Hvordan vurderer man kirken/enhetens økonomiske grunnlag, og potensialet for lokale inntekter?

For nåværende daglig leder er økonomien overraskende svak. Kassa er tom, og det er svak likviditet gjennom året. Det er ikke bygget opp tilstrekkelig likviditet i høysesong, til å betjene utgiftssiden gjennom lavsesong. Det er derfor nødvendig med likviditetslån fra HK.

Vi er ikke i nærheten av å kunne håndtere vedlikeholdsbehovet på eiendommen med dagens økonomi. Det må utarbeides en vedlikeholdsplan – med tilhørende finansieringsplan.

Svak kronkurs, kombinert med generell høy prisvekst – gir også negative resultatmessige konsekvenser for stasjonen.

Gitt omfanget av virksomheten og ressursene som kreves, kan det synes utfordrende at Gran Canaria vil kunne bære sine egne kostnader. De økonomiske forutsetningene matcher ikke ambisjonene for virksomheten.

XI. Brukergrunnlaget i tjenesteområdet – 2023

| | |
|---|---|
| Ca antall nordmenn i tjenesteområdet – 2023 | Vanskelig å tallfeste, fordi det er mange korttidsreisende turister. I et normalår har man snakket om ca 7 000 fastboende på Gran Canaria. Skolen har i år ca 250 elever. |
| Er det noen utviklingstrekk i «de norske gruppene» dere ser? Eks. endringer, til -og fraflytninger ect. | Den eldre delen av «kolonien» blir eldre. En del avslutter sine leieforhold og flytter hjemover. I diakonien opplever vi mere psykiatri og demens. Stadig flere barnefamilier bosetter seg på øya. |
| Er det noen målgrupper dere strever med å nå? Hvorfor? | «Normale», spreke, oppegående nordmenn. Vanskelig å vite hvorfor, men det kan kanskje ha noe med «relevans» å gjøre |
| Hvem er de viktigste målgruppene? | Pensjonister, turister, barn, unge og familier - og de som trenger oss i kriser. |
| Er det noen nye målgrupper i år? | |

| | |
|---|---|
| <p>Har det vært nye besøks steder som er aktuelle?</p> | <p>Vi klarer ikke å identifisere faste geografiske områder vi bør besøke. Vi opplever at Sjømannskirken er sentralt lokalisert i forhold til kolonien og fungerer godt som utgangspunkt for å rykke ut til de som vil ha kontakt med oss.</p> <p>Hadde vi vært bedre bemannet kunne vi imidlertid vært mere ambulerende på øya.</p> |
| <p>Dersom det er opp -eller nedadgående tendenser, hvilke konsekvenser tenker dere det kan få for ressurser og tjenesteområdet?</p> | <p>Oppadgående: Vi har passert smertegrensen for lav bemanning i alle deler av arbeidet. Administrasjon, Prestetjenesten, diakoner, BU-arbeid og vertskapstjenesten strekker timene langt for å få ukene til å gå rundt. Vi er i brudd med Norske arbeidstidsbestemmelser.</p> <p>Nedadgående: Vedvarende dårlig økonomi kan få konsekvenser for tilbud og omfang av virksomheten.</p> |
| <p>Er det særlig en ting du gleder deg over i arbeidet i det året som har gått?</p> | <p>Jeg gleder meg over at vi har etablert tydeligere eierskap til definerte ansvarsområder. Det gjør at alle kan stå frem og ta avgjørelser på sitt område - og ikke være avhengig av at daglig leder skal være «pytt og panne» i alt.</p> |

XII. Oppsummering og avslutning

Kort avsluttende merknad – bare 2 – 3 setninger:

Vi har mye å være stolte av på Gran Canaria. Et godt arbeidsmiljø, stort antall gjester, og gode tilbakemeldinger fra de som besøker oss eller trenger oss. Vi har en aktiv «menighet» av frivillige og aktive brukere som gjør Sjømannskirken på Gran Canaria til et unikt møtested. De økonomiske rammene kan imidlertid tvinge oss til å måtte redusere virksomheten fremover.

