Årsmelding 2022



Sjømannskirken

Confidential, Gillebo Skiftun, Elisabeth, 15.05.2023 10:54:10

Kort fortalt

Sjømannskirken er på god vei mot en ny normal etter pandemien, men det er fortsatt en vei å gå. I løpet av året opplevde vi at turistene og studentene vendte tilbake til utlandet, mens det er mer usikkert hvordan pandemien har påvirket bruken av utsendte medarbeidere for norsk næringsliv.

Norske familier er tilbake i Spania, og det er gledelig å se at antallet tiltak og møtte innen trosopplæring er tilbake til 2019-nivå. Antall døpte og konfirmerte er tilbake på nivå med tiden før pandemien og gudstjenestedeltakelsen hadde en god utvikling mot slutten av året. Totalt registrerte vi 382 000 møter mellom Sjømannskirken og enkeltmennesker.

For Sjømannskirken ble våren 2022 brukt til å bemanne opp stillinger som hadde blitt stående vakant i pandemien, og samlet sett ble det tilsatt 28 nye medarbeidere i 2022. Antall frivillighetstimer økte i forhold til 2019 og den frivillige innsatsen tilsvarer hele 38 årsverk.

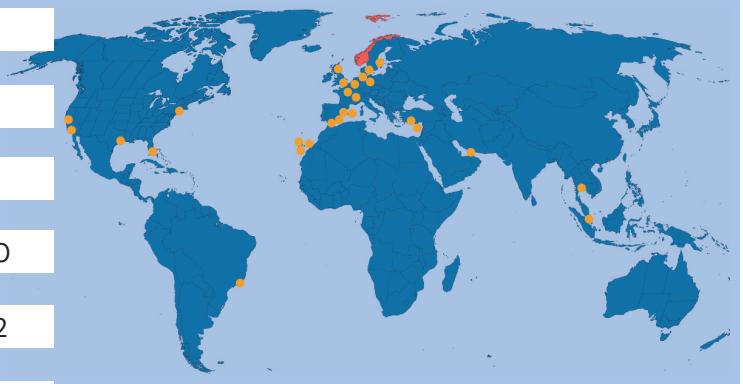
For en verdibasert, frivillig organisasjon vil økonomi alltid være en utfordring. Sjømannskirken er avhengig av støtte både fra offentlige myndigheter, næringslivet og private givere for å kunne være til stede for nordmenn utenlands.

I 2022 ble det jobbet videre med inntektsmuligheter knyttet til eiendomsutvikling, og byggeprosjektet i London kom endelig i gang i slutten av året.

Sjømannskirken har valgt ut fire av FNs bærekraftsmål som vi vil jobbe med. Bruk av fornybar energi, reduksjon i bruk av fly og å redusere avfallsmengden er blant tiltakene Sjømannskirken vil satse på i forhold til bærekraft.

Oppsummeringen utdypes i den følgende årsmeldingen. God lesning!

Tilbake til en ny normal	3
Kirke i verdens hverdag	4
Til stede i krisen og krevende situasjoner	6
Oppsøkende arbeid	10
Samarbeid	12
Frivillighet	13
Kommunikasjon	14
Økonomi	16
Nye muligheter i Benelux	17
Personal	18
Bærekraft i Sjømannskirken	20
Hovedstyrets arbeid	21
Veien videre	22



Aberdeen
Alanya
Albir – Villajoyosa
Antwerpen (Benelux)
Aya Napa
Berlin
Brasil
Brussel (Benelux)
Costa del Sol
Dubai
Florida
Gran Canaria
Hamburg
Houston
København
Lanzarote
London
Los Angeles
Mallorca
New York
Paris
Rotterdam (Benelux)
San Francisco
Singapore
Stockholm
Sveits
Tenerife
Thailand
Torrevieja

Confidential, Gillebo Skiftun, Elisabeth, 15.05.2023 10:54:10



Tilbake til en ny normal

Da Sjømannskirken la sin strategi og satte mål for 2022 planla vi for et tilnærmet normalt 2022. Årsresultatet er likevel påvirket av de begrensede og varierende arbeidsvilkårene som preget første halvår.

En av målsetningene for perioden 2021-26 er å «opprettholde antall møtte sammenlignet med 2019». Fortsatt er det et godt stykke unna de 640 000 menneskemøtene som fant sted i 2019, men vi har en god utvikling med 42 prosent økning i forhold til året før. Til sammen har vi registrert 382 109 menneskemøter i 2022. Dette inkluderer rundt 34 000 møter i Norge og rundt 12 000 digitale møter. Det er kirkene i Spania som har den største økningen, og disse står for 44 prosent av det samlede antallet menneskemøter.

Frivillighetens år
2022 var frivillighetens år, og det er gledelig å se at frivilligheten blomstrer i Sjømannskirken! Frivillige er engasjert i et bredt spekter av oppgaver knyttet til alle deler av Sjømannskirkens arbeid, fra å steike vafler til å være tillitsvalgt i kirkeråd, regionstyrer og hovedstyret. Frivillighet Norge markerte Sjømannskirken på stiftelsesdagen 31. august, og frivilligheten i Sjømannskirken ble feiret med frivilligfester både den dagen og ut over høsten.

Bemanning
Etter å ha satt praktikantordningen på koronapause kunne vi igjen tilsette i disse stillingene fra høsten 2022. Praktikantene deltar i et felles opplæringsprogram, og utplasseres ved syv ulike sjømannskirker i Europa. Det ble også mulig å gjenoppta rekrutteringen av unge pensjonister som sesongarbeidere, noe som var avgjørende for å kunne øke aktiviteten ute på sjømannskirkene. Ett trekk ved langtidsutviklingen i det operative arbeidet er nemlig færre utsendte medarbeidere, mindre staber og et fokus på å drive økonomisk. Nedgangen i utsendte medarbeidere kompenseres av flere lokalt ansatte, sesongmedarbeidere og praktikanter. Eksempelvis har to av kirkene i Spania kun lokalt ansatte og sesongmedarbeidere, og flere sjømannskirker er betjent av to til tre utsendte i tillegg til lokalt ansatte. Dette gjør det mulig for Sjømannskirken å opprettholde antallet sjømannskirker, selv om de egengenererte inntektene har stagnert de siste årene.

En løypemelding
Årsmeldingen for 2022 er noe mer utfyllende enn den har vært tidligere. Den er strukturert etter kapitlene i den strategiske handlingsplanen som går fram til 2026. I tillegg til å belyse status for og betydningen av kjerneaktivitetene det siste året, har det vært et mål å få fram hvilket arbeid som er gjort for å nå utviklingsmålene innen hvert av satsingsområdene i strategien. Hovedvekten er lagt på arbeidet med å møte mennesker i verdens hverdag, men et godt støtteapparat i Norge er avgjørende for å drive dette arbeidet. Status og utvikling på disse områdene har derfor også fått en tydelig plass i årsmeldingen.

Confidential, Gillebo Skiftun, Elisabeth, 15.05.2023 10:34:10



Diakonal medarbeider Kristin Gilje Tune på vei til vaffeltorsdag i Antwerpen.

Kirke i verdens hverdag

Sjømannskirken ønsker å være til stede for alle nordmenn i utlandet, uansett livssyn og bakgrunn.

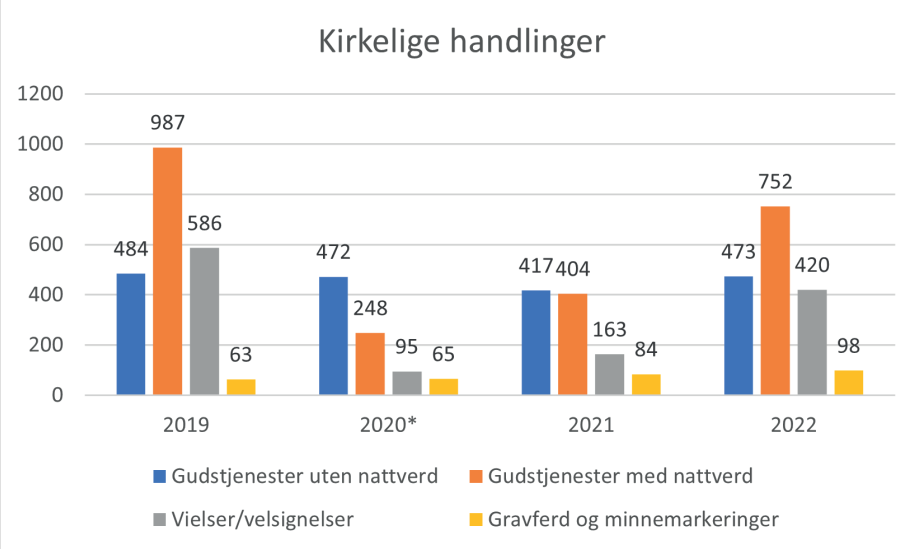
Vi formidler det vi tror på gjennom å hjelpe og støtte nordmenn i vanskelige situasjoner og ved å skape kirkelige, sosiale og kulturelle møtesteder. I 2022 resulterte det i 63 000 møter med mennesker utenfor sjømannskirkene, som for eksempel på bedriftsbesøk, hjemmebesøk og studiestedsbesøk. 285 000 møter skjedde i Sjømannskirkens lokaler, over kaffe og vaffel i leseværelset, på quizkvelder, konserter, fjellturer, gudstjenester, i trosopplæringen, eller andre arrangementer.

Kirkelige handlinger

Å kunne dele tro og undring, klage, takk, bønn og tilbedelse med andre, er viktig også når man er utenlands. Sjømannskirken gir rom for trosutøvelse og kirkelige handlinger når den hjemlige menigheten er langt borte.

Til sammen deltok 50 675 personer på gudstjenester i Sjømannskirkens regi i 2022. Frekvensen på gudstjenester varierer fra sted til sted, etter lokale behov. Gjennomsnittlig deltok 43 personer på hver gudstjeneste, en nedgang på 10 fra 2019. Dette har flere årsaker, og pandemien i starten av året er en av dem, den generelle nedgangen i kirkesøkning en annen. Ved noen av våre tradisjonelle kirker begynner det å minke på de eldre kjernetroppene, som utvandret fra Norge på 50–60-70 tallet. Dette merkes også på gudstjenestestatistikken. Nordmenn som er utenlands i kortere perioder søker ikke på samme måte til gudstjenesten.
En tradisjon som derimot virker å stå støtt, er nordmenns ønske om konfirmasjon, også i utlandet. Her fanger vi opp mange familier.
Våren 2022 begynte folk igjen å planlegge vielser og ekteskapsvelsignelser, og det er gledelig å se at hele 420 par ble viet eller velsignet i sjømannskirkene. Flest ekteskap ble inngått i Sjømannskirken på Gran Canaria. Der hadde de hele 71 bryllup.
Mange nordmenn som er bosatt i utlandet har over år vært knyttet tett til Sjømannskirken. Ved dødsfall er det da like naturlig at begravelsen eller minnemarkeringen foregår i Sjømannskirken som i et lokalt trossamfunn, eller i Norge. Totalt forrettet Sjømannskirken i 98 gravferder eller minnemarkeringer i året som gikk. Sjømannskirken i Thailand hadde flest slike markeringer.

** Tallene for 2020 knyttet til gudstjenester er usikre på grunn av digitale gudstjenester og uklar statistikkføring.*



Confidential, Gillebo Skiftun, Elisabeth, 15.05.2023 10:54:10

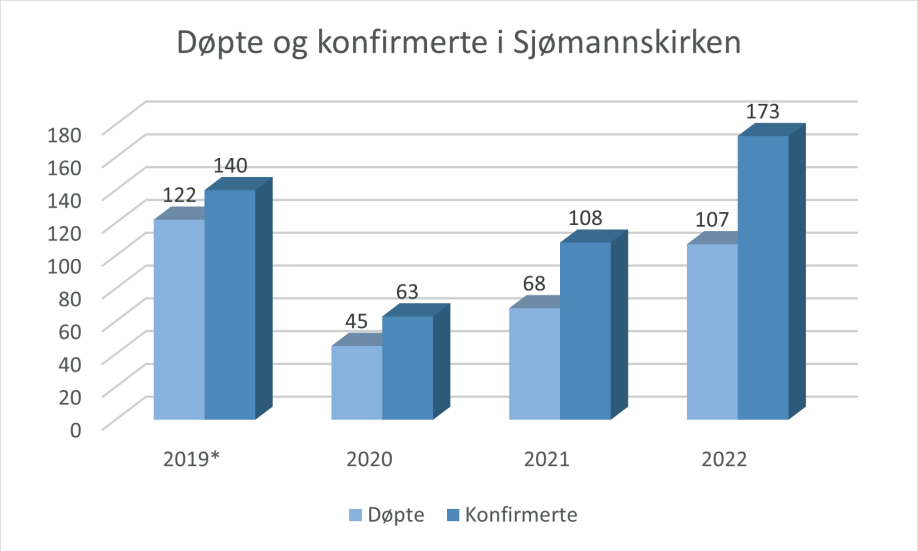
Trosopplæring

I året som ligger bak oss hadde vi 13 639 deltakere på de 1214 ulike trosopplæringssamværene våre. Det er i begge tilfeller en god økning både sett i forhold til 2021 og 2019. Oppslutningen om trosopplæringstiltakene var på rundt 35 prosent i forhold til et beregnet potensiale av barn og unge i områdene rundt sjømannskirkene. Dette er litt lavere enn 2021 og 2019.

Etter to år med pandemi var hovedmålet for trosopplæringsarbeidet (TOL) å trappe opp aktivitetene og prøve å nå like mange som i 2019. For å nå dette målet satte vi oss noen delmål: Vi ønsket å få i gang igjen konfirmant- og MILK-leirene, øke antall Lys Våken og Tårnagentsamlinger, og inspirere medarbeiderne til ny innsats. Vi ser tydelig at et økt tilbud fra Sjømannskirkens side har gitt resultat i form av flere deltakere på trosopplæringstiltakene. Samtidig har antallet barn i nedslagsfeltet til enkelte av sjømannskirkene økt. De norske skolene og barnehagene på Gran Canaria, Costa del Sol, i Torrevieja, og Albir er fulle. Det har også vært bra med norske barn og ungdom i London, København og Stockholm. Det er disse syv kirkene som har møtt flest gjennom trosopplæringsarbeidet i 2022.

I oktober inviterte vi alle trosopplæringsmedarbeidere til en todagers samling i Oslo for erfaringsutveksling og faglig påfyll. Den ene av dagene deltok de på Trosopplæringskonferansen.

Følger trosopplæringsplanen
Alle kirkene følger Sjømannskirkens felles trosopplæringsplan, med lokale tilpasninger. Tilbudet tilpasses antall barn i nedslagsfeltet, og flere aldersgrupper slås gjerne sammen om nødvendig. Hovedtyngden ligger på konfirmantopplæring, klubb, kor, babysang/småbarnstreff, lokale TOL-tiltak, dåpstiltak, familiedag, ulike TOL-gudstjenester, og MILK (lederkurs). Det ble ikke arrangert så mange Lys Våken, Tårnagenter, og utdeling av 4-årsbok som vi hadde håpet på.



Når norsk ungdom
Det er spesielt gledelig å se at antall konfirmanter øker. 173 konfirmanter er på høyde med antallet fra perioden mellom 2012 og 2017 og Sjømannskirkens nettkonfirmantopplegg er et godt redskap i dette arbeidet. Konfirmantleirene i New York, Houston, Hamburg, London, og Singapore kom i gang igjen etter to års koronapause. Ungdommene forteller at det å møte andre konfirmanter, har stor betydning for å gjøre utenlandsoppholdet bedre. Vi kom også i gang igjen med MILK (mini-lederkurs for ungdom) og arrangerte to leirer for disse deltakerne. Vårt egenutviklede aktivitetstiltak Amazing Grace - På sporet av Gud i byen ble ferdigstilt til 2022 og blir brukt både ved sjømannskirkene og i menighetene i Den norske kirke.



Antall konfirmanter i Sjømannskirken øker. Her er noen av Sjømannskirkens ungdommer fra 2022.

«Vi er godt fornøyde med utviklingen i trosopplæringsarbeidet i 2022, og registrerer at vi mange steder er tilbake til tallene vi hadde før pandemien»

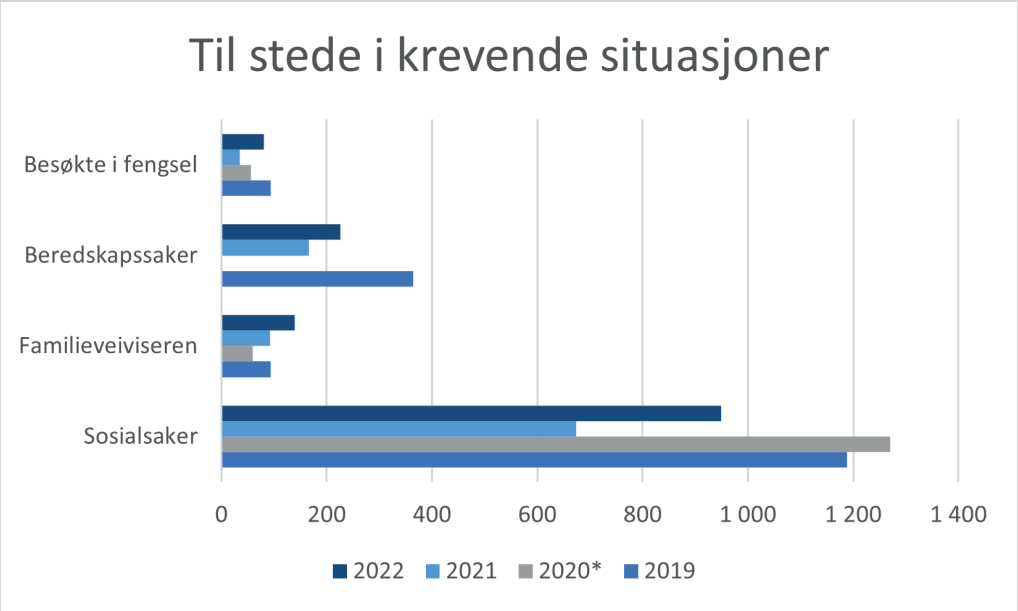
Confidential, Gillebo Skiftun, Elisabeth, 15.05.2023 10:54:10



«Våre ansatte står ofte i tunge sosialsaker som tar mye tid og krefter. Dette er en viktig del av det diakonale arbeidet»

Å gi hjelp til mennesker i krise er en viktig del av Sjømannskirkens arbeid.

Confidential, Gillebo Skiftun, Elisabeth, 15.05.2023 10:54:10



**Statistikken ble lagt om i 2020. Tallene for beredskapssaker er derfor usikre og tatt ut av presentasjonen.*

Til stede i krise og krevende situasjoner

Å gi hjelp til mennesker i krise, om den er akutt eller langvarig, om den gjelder mange eller bare den enkelte, er en viktig del av Sjømannskirkens arbeid.

Det diakonale elementet er til stede i nesten alt vi gjør, som når vi legger til rette for samvær for barn og unge, går på hjemmebesøk eller har åpent leseværelse. I den spisse enden har vi beredskapssaker etter ulykker og dødsfall, fengselsbesøk og akutte problemstillinger i familie eller virksomheter i utlandet.

Ny plan for diakoni
Generalforsamlingen uttrykte i 2021 ønske om at arbeidet med diakoni skulle nedfelles i en samlet plan. En arbeidsgruppe bestående av diakoner og diakonale medarbeidere utarbeidet sammen med operativ ledelse en diakoniplan for Sjømannskirken. Denne ble vedtatt av ledergruppen i juni 2022 og presentert for alle ansatte på fellessamling i august. Planen legger føringer for arbeidet og er strukturert etter satsingsområdene i strategien. Den fungerer både som en idébank, og en hjelp til å strukturere arbeidet lokalt.

Sosialsaker
Våre ansatte står ofte i tunge sosialsaker som tar mye tid og krefter. Dette er en del av det diakonale arbeidet som ikke kan delegeres til frivillige, og ofte kommer som uplanlagt virksomhet. Men midt i det belastende oppleves dette som noe av det viktigste vi gjør, fordi det er stort behov for denne støtten. Vi har registrert 949 sosialsaker i 2022, noe som er langt mer enn året før, men 20 prosent lavere enn i 2019.

Tøft å være fengslet i utlandet
Ensomhet og isolasjon, språkproblemer og kummerlige soningsforhold er beskrivelser som går igjen når Sjømannskirkens medarbeidere forteller om hverdagen for norske innsatte i utlandet. Det er ikke uvanlig at fengsler i mange land er overfylte, preget av vold, trusler og korrupsjon. Til tross for at koronarestriksjonene hindret fengselsbesøk første del av året, møtte Sjømannskirkens medarbeidere 81 i fengsel i fjor. Utenriksdepartementet hadde høsten 2022 registrert 126 nordmenn fengslet i utlandet. På fengselsbesøk tar vi gjerne med toalettsaker og lesestoff, men det viktigste med besøket er å bidra til opplevelsen av å ikke være glemt.

Familieveiviseren

Familieveiviseren er et lavterskel rådgivningstilbud rettet mot norske barn, ungdom og foreldre/foresatte i utlandet.
Målsettingen er å være helsefremmende og forebyggende ved å tilby samtaler, temakvelder, gruppesamtaler og undervisning. Frem til påske var det koronarestriksjoner på skoleområdene, som påvirket arbeidet. Oppsøkende økter på skolene var ikke mulig å gjennomføre før etter sommeren. Familieveiviseren har likevel hatt en økning i antall saker på nærmere 50 prosent sammenliknet med både 2021 og 2019. Familieveiviseren hadde 139 saker i 2022 hvorav 16 ble vurdert å være av alvorlig karakter med for eksempel omsorgssvikt eller vold. Utenfor Spania har Familieveiviseren blant annet holdt tre kurs med fokus på «De sårbare barna» for kollegaer i øvrige deler av Sjømannskirken.

Confidential, Gillebo Skiftun, Elisabeth, 15.05.2023 10:54:10



Sjømannskirken på skipsbesøk på Olympic Delta, Peterhead i Skottland.

Beredskap

Sjømannskirkens Beredskapsvakt, tlf. 951 19 181, mottok 224 henvendelser gjennom 2022 og av disse er 99 definert som beredskapssaker, ni flere enn i 2019. Antallet har ikke vært høyere siden 2012. 54 av henvendelsene kom fra privatpersoner, seks fra studenter, tre fra undervisningsinstitusjonene og 36 fra næringslivet.

I tillegg tar mange kontakt direkte med sjømannskirkene eller de mobile medarbeiderne når de er i krise. Til sammen har vi registrert 226 beredskapssaker i 2022. De vanligste beredskapssakene er knyttet til alvorlig sykdom, ulykker, dødsfall, personer som er savnet, selvmord eller selvmordsforsøk, vold og trusler, fengsling, rus og psykiatri.

Beredskapsmessig var 2022 et spesielt år med Russlands angrepskrig på Ukraina. Sjømannskirken har særlig møtt utfordringen i Aberdeen og i den ambulerende prestetjenesten. Flere norske rederier har både russiske og ukrainske sjøfolk på sine skip. I Aberdeen samarbeidet vi med Stella Maris og Aberdeen Seafarers Center om å besøke alle skip med ukrainsk og/eller russisk mannskap regelmessig. Det har ført til mange og lange samtaler om krigen og situasjonen til familie i Ukraina.

Over på krisehåndtering

Flere og flere blir bevisst på verdien av å være godt forberedt på kriser gjennom øvelser og relasjonsbygging. Som et resultat av dette er Sjømannskirkens PIO-kurs (Pårørende-Informasjon-Omsorg) blitt en del av Universitetet i Oslos profesjonsstudium i teologi. Aker Solution har Sjømannskirken jevnlig inne i sitt lederutviklingsprogram, og Sjømannskirken inviteres til å delta på rederikonferanser og offiserkonferanser i Norge, med fokus på ivaretagelse.

Sjømannskirkens beredskapsavdeling har holdt åtte beredskapsfaglige seminarer og øvelser for sjømannskirkene. Ved flere av kursene har også ambassaden og lokale norske samhandlingspartnere deltatt på deler av programmet. Øvelsene bidrar til godt samarbeid både i større kriser og i enkeltsaker. PIO-kursene tilbys også som åpne kurs og bedriftsinterne kurs. I 2022 gjennomførte Sjømannskirkens beredskapsavdeling totalt 22 PIO-kurs, i tillegg til 13 øvelser i ulike bedrifter og ni fagseminar for samarbeidspartnere.

Confidential, Gillebo Skiftun, Elisabeth, 15.05.2023 10:54:10

Det er viktig at Sjømannskirkens medarbeidere har god beredskaps-kompetanse. Derfor kurses alle nytilsatte i beredskap på innføringskurset. Daglige ledere og andre med beredskapsansvar deltar også på et videregående kurs.

Forberedelser gir trygghet
Sjømannskirken har 222 beredskapsavtaler med nærings-virksomheter, undervisnings-institusjoner og NGO-er. Antallet har vært relativt stabilt gjennom noen år, men økte svakt i 2022. Det er ingen tvil om at vi er bedre til hjelp i krisesituasjoner for virksom-heter som vi har beredskapsavtaler med.

80 utdanningsinstitusjoner har beredskapsavtale med Sjømannskirken. Som en del av avtalen får studenter og elever som skal på reise eller utveksling uten-lands tilbud om utreise-seminar som forbereder dem på utfordrende situasjoner. I 2022 gjennomførte vi 31 utreiseseminarer med 1992 deltakere. I tillegg holdt vi fire beredskapsøvelser for denne gruppen. Det er en økt etterspørsel fra utdanningsinstitusjonene etter seminarer og øvelser og rådgivning i forbindelse med beredskapsplaner.



Jan Stellef Rønningen holder PIO-kurs. Pårørende - Informas-jon - Omsorg er et kurs i å møte pårørende og etterlatte i en ulykkessituasjon.



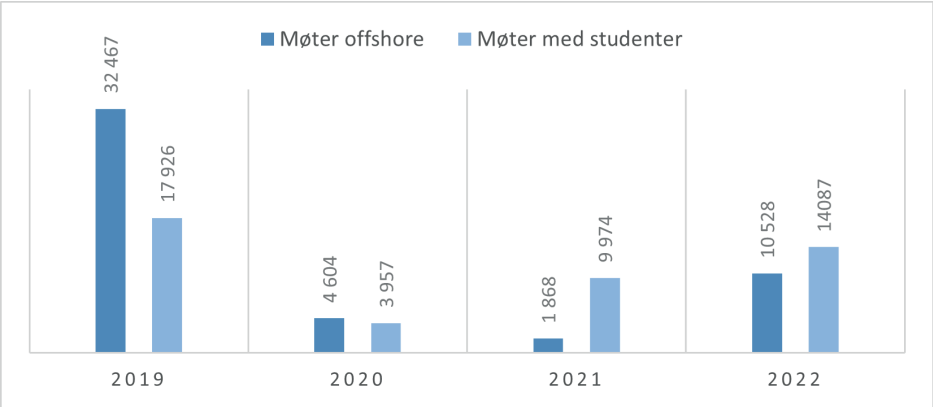
«Det er ingen tvil om at vi er bedre til hjelp i krise-situasjoner for virksomheter som vi har beredskapsavtaler med.»

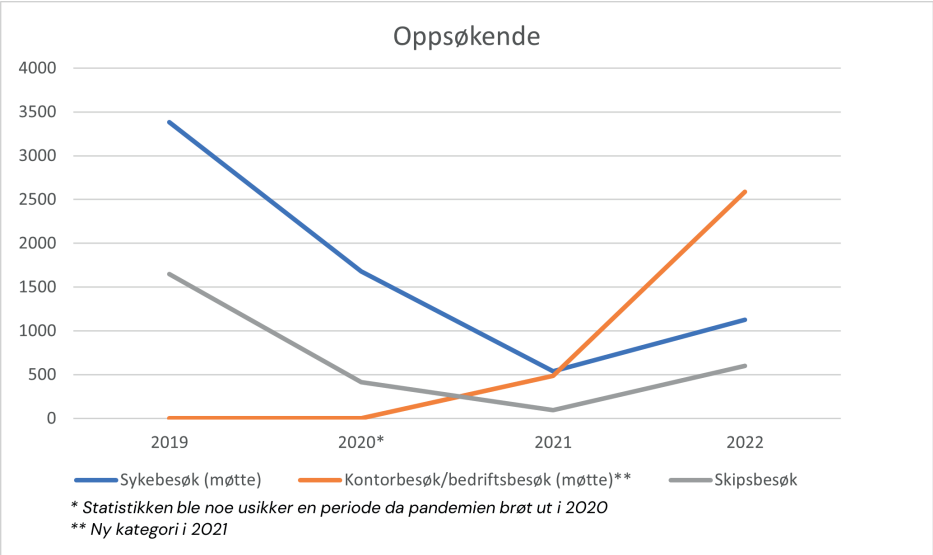
Confidential, Gillebo Skiftun, Elisabeth, 15.05.2023 10:54:10

Oppsøkende arbeid

Det er både en verdi og en strategi for Sjømannskirken å være oppsøkende.

Skal vi kunne være kirke i verdens hverdag, må vi oppsøke nordmenn der de er. Mens sjømannskirkene driver oppsøkende arbeid innen sine tjenesteområder, er arbeidet i resten av verden, offshore og overfor sjøfolk organisert i egne enheter.





Offshore

Fra mars var alle syv sjømannsprestene offshore i full aktivitet igjen, etter pandemien. Offshoretjenesten foregår i nært samarbeid med bransjeorganisasjonen Offshore Norge, som også fullfinansierer tjenesten. Prestene betjener 63 installasjoner og hadde 107 plattformbesøk i 2022. Det ble registrert 10 245 menneskemøter. Offshoretjenesten feiret 40-årsjubileum i 2022. Det gav mulighet for refleksjon over både fortid, nåtid og fremtid. Offshorenæringen var godt representert på jubileumsfeiringen som besto av seminar, konsert og festmiddag.

Ambulerende prester

Sjømannskirkens ambulerende prester møter sårbarheten, uroen og presset mange nordmenn i utlandet føler på og står i. Til sammen dekker de seks ambulerende sjømannsprestene 86 land hvor de møter enkeltmennesker i mange ulike livssituasjoner. 27 land besøkes to ganger i året eller mer, 19 land besøkes årlig og ca. 40 land besøkes i beredskapssammenheng, eller hvis det er spesiell grunn til å besøke landet, for eksempel konfirmant, sosialsak og fengsel- eller sykebesøk. Ved besøk prioriteres ambassader, grupper av nordmenn, studenter, næringsliv og organisasjoner, samt de som har diakonale utfordringer. 6 647 mennesker ble møtt gjennom denne tjenesten i 2022.

«I forbindelse med dødsfall om bord arrangerer vi minnemarkeringer hvor mange blir med på tvers av kultur og religion»

Bispevisitas

I 2022 hadde biskop Halvor Nordhaug visitas til offshoretjenesten. Han besøkte plattformen Troll A sammen med representanter fra Sjømannskirken og offshorenæringen. I visitasrapporten bemerket biskopen at prestene i denne tjenesten bør få gjøre ordinær prestetjeneste på en sjømannskirke iblant, og oppfordret til å benytte seg av etterutdanningstilbudene til Dnk. Biskopen gjennomførte også en forenklet visitas med de ambulerende sjømannsprestene. Han oppsummerte med å vektlegge at den ambulerende prestetjenesten særlig representerer Sjømannskirkens DNA, med sin radikalt oppsøkende og fleksible arbeidsform. Han avsluttet visitasrapporten med å understreke at «deres arbeid har et klart kirkelig mandat og et kall, og at det er viktig for vår kirke at denne tjenesten kan videreføres langs de linjene som her skjer».

Skipsbesøk

Det er langt færre norske sjøfolk i utenriksfart enn tidligere, men besøk om bord er fortsatt ventet og satt pris på i en hektisk arbeidshverdag. De fleste skipene har i dag mannskap fra flere nasjoner, og så langt det er hensiktsmessig møtes og betjenes også utenlandske sjøfolk. I forbindelse med dødsfall om bord arrangerer vi minnemarkeringer hvor mange blir med på tvers av kultur og religion. Frem til sommeren 2022, da det ble gjenåpnet for fysiske besøk om bord, måtte minnemarkeringene skje digitalt. Vi betjener 31 havner rundt Nordsjøbassenget og gjorde sist år 598 skipsbesøk hvor vi møtte 3500 sjøfolk. I tillegg betjenes noen mindre havner på vestkysten av Skottland. Noen få sjømannskirker

Confidential, Gillebo Skiftun, Elisabeth, 15.05.2023 10:54:10



Sjømannsprest Hanne Marie Pedersen-Eriksen på hjemmebesøk i København.

har i tillegg sporadiske, men sjeldne skipsbesøk.

Syke- og hjemmebesøk
Sykebesøk er en prioritert oppgave for Sjømannskirken, enten pasienten er på sykehus eller hjemme. Å havne på sykehus eller i en pleiesituasjon i utlandet kan være krevende. Familie og venner kan være langt unna, helsetjenestene kan oppleves svært ulikt hjemme og det blir ekstra krevende når språket hindrer god kommunikasjon med helsepersonellet. Ofte er det pårørende i Norge som ber om at Sjømannskirken oppsøker syke, men noen ganger kontakter også sykehusene oss når de får inn norske pasienter. I tillegg har Sjømannskirken en avtale med Europeiske Reiseforsikring om å besøke deres kunder som havner på sykehus, dersom de ønsker det. Våre medarbeidere møtte 1 127 på sykehus og 2 892 på hjemmebesøk i 2022. Ikke alle hjemmebesøk var knyttet til sykdom.

Nattevandrere
I perioden 20. juni–7. august 2022 var frivillige fra Sjømannskirken ute i gatene nattestid i Magaluf på Mallorca, for å snakke med ungdom og dele ut vann. Dette er et tiltak vi har i samarbeid med Europeiske Reiseforsikring. Til sammen jobbet ni frivillige Nattevandrere gjennom perioden. Nattevandrerne rapporterte om mange hyggelige samtaler, og totalt delte de ut 12 395 glass med vann. I løpet av ukene bisto de flere ungdommer som hadde problemer av ulik art. De var med på legevakten og hadde god dialog med politiet. Tilbakemeldingene var at det føltes trygt å ha noen voksne der.

Studenter og bedrifter
Det ble gjort 253 studiestedsbesøk sist år, og til sammen registrerte vi 14087 møter med studenter, bare ni prosent færre enn i 2019. Våre fem studentprester/diakon står for de fleste besøkene, men også flere av sjømannskirkene følger opp studenter. Både ambulerende sjømannsprester og medarbeidere ved Sjømannskirkene driver oppsøkende virksomhet ved å besøke arbeidsplasser hvor det er nordmenn. Særlig prioriteres norske virksomheter. Til sammen ble 2 590 personer møtt gjennom 287 bedriftsbesøk i utlandet.

Confidential, Gillebo Skiftun, Elisabeth, 15.05.2023 10:54:10



Generalsekretær Jeffrey Huseby og styreleder Jørn Henning Theis.

Samarbeid

Samarbeid med andre organisasjoner og offentlige myndigheter er viktig for at Sjømannskirken skal kunne oppfylle oppdraget sitt. Det er derfor et mål å utvide og videreutvikle samarbeid med andre aktører i strategiperioden.

Utenrikstjenesten
Siden 2006 har vi hatt en samarbeidsavtale med Utenriksdepartementet om beredskaps- og informasjonsarbeid. I forbindelse med skillet mellom stat og kirke i 2017, og innføringen av GDPR i 2018, opplevde vi noe usikkerhet i forhold til Sjømannskirkens rolle. Nå opplever vi at samarbeidet går godt og at vår noe friere rolle kan nyttes til det beste for nordmenn i utlandet, både i det daglige og i beredskapssituasjoner. Vi har de siste årene opplevd kontakten og samarbeidet, ikke minst med utenriksstasjonene, som svært godt.

ANSA
Sjømannskirken har et mangeårig samarbeid med ANSA, Association of Norwegian Students Abroad. Avtalen består av beredskaps- og krisehåndtering, oppfølgende omsorg og forebyggende arbeid. Innenfor aktuelle personvernregler bruker vi ANSAs nettverk av tillitsvalgte som kontaktpersoner. De fem sjømannsprestene/diakon som er dedikert til studentarbeidet har også et aktivt samarbeid med Norsk medisinstudentforening, Legeforeningen og Veterinærforbundet. Selv om antallet gradsstudenter ikke gikk mye ned i pandemiårene, oppholdt mange seg i Norge. 2022 ble året hvor studentene returnerte. Igjen er studiestedsbesøkene det viktigste i kontakten med studentene, i tillegg til den personlige samtalen.

Den norske kirke
Sjømannskirken samarbeider med Den norske kirke, og det er biskopen i Bjørgvin som har det kirkelige tilsynet. Vi har årlige møter med Kirkerådets ledelse og deltar på Kirkemøtet. Sjømannskirkens Norgesarbeid opprettholder relasjonen til menighetene i DnK. De tilbyr blant annet konfirmantopplegg med leir i Sjømannskirken, og den digitale tjenesten Nettkonfirmant. Norgesarbeidet er også til stede på gudstjenester, stiftsdager, Ungdommens kirkemøte og ungdomsting i bispedømmene, oppsøker studiesteder som tilbyr utdanning til tjeneste i kirken og tilbyr en egen bli-kjent-tur til en sjømannskirke for studenter i preste- og diakonutdanning.

Internasjonalt
Generalsekretær Jeffrey Huseby har siden 2020 sittet i styret til International Christian Maritime Association, (ICMA). ICMA er en paraplyorganisasjon for 27 organisasjoner som driver et sosialt velferdsarbeid rettet mot sjøfolk. Sjømannskirken var med å stifte ICMA i 1969. Det er spesielt Faggruppe Sjø som har nytte av kurs i regi av ICMA samt samarbeid med de andre organisasjonene i beredskapssaker. Sjømannskirkens enheter i utlandet har kontakt med lokale organisasjoner både av kirkelig og velferdsmessig art. Kontakten med disse organisasjonene gir verdifull kontakt og kunnskap som er viktig for å utvikle arbeidet lokalt.

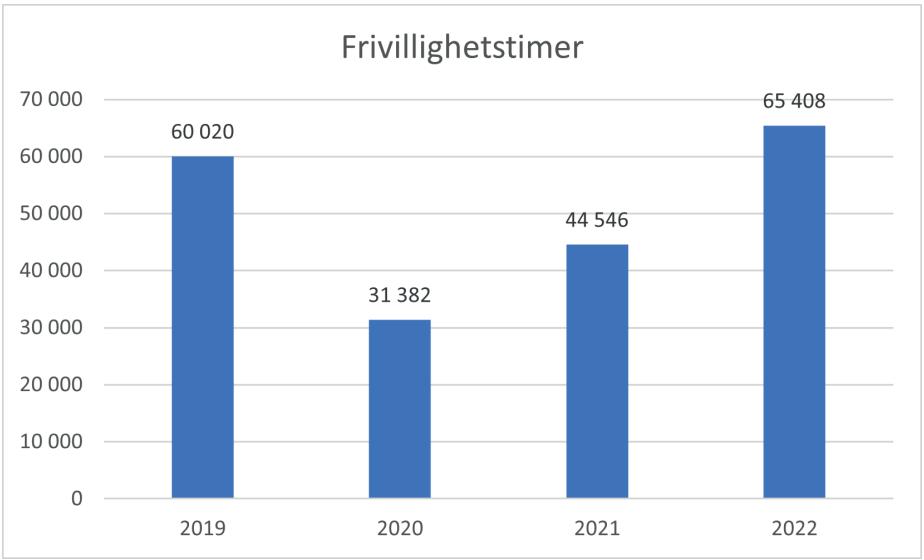
Confidential, Gillebo Skiftun, Elisabeth, 15.05.2023 10:54:10

Frivillighet

Sjømannskirken er avhengig av frivillige medarbeidere for å realisere vårt ønske om å være en inkluderende, oppsøkende og nyskapende kirke for nordmenn der de er.

Likevel er det viktig å poengtere at vi ikke benytter frivillige bare for å dekke organisasjonens behov for arbeidskraft, men for å gi rom for at mennesker kan utfolde seg gjennom eget initiativ og egen kreativitet. Vi tror et inkluderende «vi» mellom ansatte og frivillige skaper et større nedslagsfelt i arbeidet vårt, enten de frivillige bidrar over lang tid, i prosjekter eller ad hoc.
Det er gledelig å se at arbeidet med frivillighet har hatt en meget god utvikling i 2022. En av målsettingene for perioden 2021-26 er å «Øke frivilligheten med ti prosent i perioden». Antall frivillighetstimer har økt med åtte prosent fra 2019 og hele 32 prosent i forhold til koronaåret 2021. Totalt antall frivillighetstimer i 2022 var 65 408 timer. Dette tilsvarer hele 38 årsverk!
De viktigste tiltakene i frivillighetsarbeidet ved sjømannskirkene i 2022 var lederkurs for ungdommer (MILK), frivillighetsfester og kurs for frivillige. Vi har også jobbet for å gjøre Sjømannskirkens standard for frivillig medarbeiderskap kjent og integrert i stabene og blant de frivillige. Typiske oppgaver for frivillige medarbeidere var medansvar på leirer og i trosopplæringen, ansvar i programarbeid og aktiviteter, sykebesøk, tillitsverv i komiteer og råd og vertsoppgaver.

Frivillighet også i Norge
2022 var Frivillighetens år i Norge. Vi markerte dette med å belyse frivillighet i hvert nummer av Hjem, og arrangere egne frivilligfester i forbindelse med stiftelsesdagen 31. august. Frivillige gjør et viktig arbeid for å skape kjennskap og engasjement for Sjømannskirken i Norge. På ulike måter arbeidet frivillige i Norge 2 400 timer, blant annet med å representere oss på stand, delta på gudstjenester eller være tillitsvalgt i regionstyrer.





Frivillige i Torrevieja, Spania

Confidential, Gillebo Skiftun, Elisabeth, 15.05.2023 10:54:10



I 2022 fikk Sjømannskirken ny logo og en ny visuell identitet. Her viser kommunikasjonssjef Sissel Myklebust Mæland frem den nye logoen.

Kommunikasjon

Kjennskap til Sjømannskirken er grunnleggende for at nordmenn skal oppsøke oss, vite at vi kan være til hjelp i en vanskelig situasjon eller ønske å støtte organisasjonens arbeid.

Sjømannskirken er fortsatt godt kjent blant nordmenn, men andelen som ikke kjenner organisasjonen i det hele tatt har økt fra rundt fem til ti prosent de siste årene. I strategien er det derfor et mål å oppnå økt kjennskap

Ny logo og visuell identitet
Et av virkemidlene for å øke kjennskapen, er å gjøre det tydeligere at det er Sjømannskirken som er avsender i alle kommunikasjonstiltakene organisasjonen står for. I 2022 utviklet vi derfor en ny visuell identitet med ny logo og nye kjennetegn. Disse er tatt i bruk i hele organisasjonen. Ved at alle enhetene bruker de samme kjennetegnene som logo, former og farger vil mottakerne lettere fange opp bredden i vårt arbeid. Gjennom en felles, enhetlig visuell identitet blir mottakerne minnet om Sjømannskirken hver gang de ser et budskap fra oss, selv om det ikke kommer fra den enheten de vanligvis har kontakt med.

Oppmerksomhet i media
Sjømannskirken har et mål om å være prioritert kilde i spørsmål om å bo utenlands, og tipser mediene om aktuelle saker og kilder ved sjømannskirkene. Til sammen var Sjømannskirken omtalt i 1 330 mediesaker i 2022, hvorav 514 saker hadde Sjømannskirkens medarbeidere som kilde. NRK, TV2 Nyhetskanalen og Vårt Land er de tre kanalene som har omtalt oss flest ganger. 17. mai-feiring i utlandet skaper mye medieoppmerksomhet. Beredskapssaker og saker i lokalaviser knyttet til våre medarbeidere er andre typer saker som gir oppmerksomhet i mediene.

Egne kanaler
Alle sjømannskirkene, hver enkelt sjømannsprest for studenter og de ambulerende sjømannsprestene har egne profiler på Facebook og Instagram. Sammen med de sentrale profilene, egne nettsider og magasinet Hjem gir det mange muligheter

Confidential, Gillebo Skiftun, Elisabeth, 15.05.2023 10:34:10



BISTÅR: Hilde Sirnes, studentprest i Sjømannskirken, satte seg mandag på flyet til Seoul for å hjelpe kriserammede studenter etter tragedien i helgen. Foto: Morten Opedal

SJØMANNSKIRKEN

- Stiftet i 1864.
- Selvstendig organisasjon for nordmenn i utlandet.
- Består av 28 sjømannskirker, i tillegg til ambulerende sjømannsprester.
- Foruten å være et møtested, har Sjømannskirken døgnbemannet, tilgjengelig beredskap for nordmenn i utlandet.

Skal bistå krise-rammede studenter

KRISESTAB: Sjømannskirken har sendt to studentprester og en diakon til Sør-Korea for å være til stede for norske studenter etter halloween-tragedien.

INGVILD SANDNES KESSEL
ingvild.kessel@vl.no

– Det som er viktig nå, er å komme sammen og være til stede for studentene og andre som trenger det. Det kan være nordmenn som har kjent de som har omkommet, eller som var til stede og har fått traumatiske opplevelser, sier Hilde Sirnes.

Sirnes kommer fra Lista, men er til daglig sjømannsprest for studenter i Øst-Europa. Sammen med Sverre Tofte, sjømannsprest for studenter i Vest-Europa, har de satt seg på flyet til Seoul mandag formiddag, norsk tid.

I tillegg bekrefter Sjømannskirken i Singapore at de har sendt diakon Solveig Brattgjerd til Seoul.

Der skal de tre bistå studenter og dem som er rammet etter halloween-tragedien i den sørkoreanske hovedstaden lørdag kveld.

NRK omtalte saken først.

Viktig å treffe de unge

Ifølge Utenriksdepartementet er det for tiden omkring 90 norske studenter i Sør-Korea, hvorav mange holder til i hovedstaden Seoul.

Sjømannskirken, UD og Ansa har sendt ut invitasjon til alle nordmenn i Sør-Korea om en samling i ambassaderesidensen tirsdag kveld, lokal tid. Der vil det bli fokus på å kartlegge hvilke behov de kriserammede måtte ha.

Mens UD jobber med den praktiske delen av beredskapen for nordmenn i landet, er Sjømannskirken til stede for å kunne tilby samtale, omsorg og varme. Tofte tror det kan være ekstra viktig for de unge å få være sammen med noen som snakker sitt eget morsmål når man står i en vanskelig situasjon:

– Sjømannskirkens primæroppgave nå er å tilby psykososial støtte. Vi har tid og fokus på enkeltmenneskene, og ønsker å hjelpe til for å bearbeide det som har skjedd. Det kan være fint å ha andre å snakke om vanskelig ting med, på sitt eget språk, når man er i en krise og trenger å vise sårbarhet, sier Tofte.

Han tror det er en trygghet, også for familiene i Norge, å vite at det er norske ansatte som kan tilby en slik hjelp til barn og barnebarn i utlandet.

– Det er godt for studentforeldre og besteforeldre å vite at vi reiser ned og er opptatt av hvordan det går med studentene.

Hilde Sirnes jobbet som sjømannsprest i Asia under den enorme tsunamien i romjulen 2004, der 84 nordmenn mistet livet. Hun tror det er de samme utfordringene de møter denne gangen, selv om omfanget av krisen er mindre:

– På en måte tenker jeg at alle vonde kriser er veldig like. For enkeltmennesket er det vondt og krevende, og for mange er det viktig å få være sammen.

Hun er trygg på at hun og de andre ansatte har den erfaringen og kompetansen de trenger, for å kunne håndtere de mange vanskelige situasjonene hun og hennes to kollegaer kan møte den kommende uka.

– Jeg er glad for at vi jobber et sted der det alltid er fokus på kompetanse og erfaring. Men jeg kjenner at jeg gruer meg litt, og dette er ikke noe vi går lett inn i. Likevel kjenner jeg meg trygg på hva som kreves av oss.



ERFAREN: Sverre Tofte jobber som sjømannsprest for studenter i Vest-Europa. Foto: Privat

Ikke permanent i Øst-Asia

Sjømannskirken er ikke permanent stasjonert i Sør-Korea eller omkringliggende land, men har en ambulerende sjømannsprest som har tjeneste i hele regionen. Likevel henter Sjømannskirken altså ressurser fra Europa og Singapore til det kriserammede Seoul.

Kommunikasjonssjef i Sjømannskirken, Sissel Myklebust Mæland, sier til Vårt Land at det er gode grunner til at de sender de to studentprestene, i tillegg til en diakon, til krisen:

– Alle tre har bred erfaring med å snakke med mennesker i krise, sorg og sjokk. Det som er viktig nå er å være tilgjengelig for studenter og andre, både med individuelle samtaler, men også med fellessamlinger. Folk opplever kriser veldig ulikt, og må møtes der de er.

Faksimile fra Vårt Land, 2. november 2022.



Skoleskytingen i Texas

Sjømannskirken: – Dette er skremmende vanlig

Over 20 barn og voksne er drept som følge av en skoleskyting i Texas. – Dette er rett og slett skremmende, sier lederen av sjømannskirken i Houston.

Faksimile fra TV 2, 25. mai 2022

Norsk prest reiser til Sør-Korea etter halloween-tragedien

Den norske sjømannspresten Hilde Sirnes reiser til Seoul for å hjelpe dei over 100 norske studentane i landet etter halloween-ulykka der éin nordmann omkom.



Sjømannsprest Hilde Sirnes drar til Seoul for å hjelpe norske studentar etter ulykka under halloween-feiringa i Sør-Koreas hovudstad.

Signe Karin Hotved
Journalist

Samuel Ocirev Barr
Journalist

Publisert i går kl. 19:
Oppdatert i går kl. 2

Faksimile fra NRK, 30. oktober 2022.



Faksimile fra Telemarksavisa, 28. desember 2022.

Thorild (59) tok et uventet karriereskifte i voksen alder

– Trodde ikke jeg kunne bli prest

– Jeg har levd og sett mye av livet på både godt og vondt. Jeg lurte på de store spørsmålene, men fikk aldri noe svar, sier Thorild Svanemyr (59).



NYTT LIV: *I en alder av 50 år tok Thorild Svanemyr (59) et uventet valg.*



TRIVES: *59-åringen stortrives i rollen som sokneprest i Rambås og Hemra. I bendlige omgivelser bruker hun fritiden på barnebarn når hun ikke er på reise.*

Faksimile fra Porsgrunns Dagblad, 4. november 2022.

for å nå ut med budskap om Sjømannskirkens arbeid. Nær 58 000 følger Sjømannskirken på Facebook. I tillegg kommer de som følger de ulike sjømannskirkeenhetene. For å nå ut til nye målgrupper deler vi informasjon og deltar aktivt i ulike grupper og annonserer i sosiale medier. Slik kan vi også nå de som ikke følger oss fra før. Innhold om Sjømannskirkens arbeid i konkrete krisesituasjoner er blant innleggene som engasjerer mest. Magasinet Hjem kom ut i et gjennomsnittlig opplag på vel 21 000.

Arrangement i Norge

Sjømannskirken er til stede på mange arenaer i Norge. Til sammen er det registrert 28 349 møter med mennesker på messer, kurs, gudstjenester, foreningsmøter og lignende. Dette er nær tre ganger så mange møter som i 2021, men 42 prosent færre enn i 2019. Dette skyldes blant annet at første kvartal var sterkt preget av pandemien.

For å øke kjennskapen blant nye målgrupper har det vært et mål å oppsøke nye arenaer, som utdanningsmesser og ungdomsfestivaler. Norgesarbeidet deltok på 37 nye arenaer i 2022, deriblant flere besøk med undervisning på videregående skoler.

Confidential, Gillebo Skiftun, Elisabeth, 15.05.2023 10:54:10



Ledergruppen i møte på hovedkontoret i Bergen.

Økonomi

Hovedkassen viser et overskudd på 4,2 millioner. Dette er 2,9 millioner bedre enn budsjett, hvilket må sies å være et tilfredsstillende resultat av en omsetning på 179 millioner kroner.

2,3 millioner av overskuddet er knyttet til inntektsføring av fremtidige pensjonsforpliktelser og gir ingen likviditetsmessig effekt. Inntektene økte med ca. 13 millioner kroner fra 2021 til 2022. Dette skyldes økt statstilskudd, overføring av trosopplæringsinntekter fra året før, gaver og økt overføring fra Offshore Norge.
Inntektene fra private givere gikk ned med nær 0,9 millioner kroner til 19,1 millioner kroner. Dette har dessverre vært en langsiktig trend som bekymrer. Årsaken kan være en sterk konkurranse i innsamlingsmarkedet, den urolige verdenssituasjonen og mange humanitære katastrofer som mobiliserer til å gi til andre organisasjoner. Prisveksten i samfunnet har også gitt giverne en strammere økonomi. Næringslivsinntektene økte med 717 000 fra 2021 til 13,3 millioner kroner, men ligger fortsatt noe under 2019-nivå. Enkelte virksomheter måtte av økonomiske årsaker avslutte beredskapsavtalene under pandemien. Våre fondsplasseringer hadde urealiserte tap på ca. 1,2 millioner kroner ved utgangen av året. Sjømannskirken mottok 4,8 millioner kroner i momskompensasjon i 2022.

En medvirkende årsak til overskuddet i 2022 er at kostnadene har vært lavere enn forventet. Vi betalte mindre skatt i utlandet enn budsjettert, kostnadene til innsamlingsarbeidet og pensjonsinnbetalinger var også lavere enn budsjettert. Det er imidlertid urovekkende at kostnadene til reiser økte på tross av at de ambulerende prestene ikke kom i gang med sin reisevirksomhet før et stykke ut på året. Prisene på transport og hotell steg betydelig i andre halvdel av 2022.

Økonomien ved sjømannskirkene
Aktiviteten ved sjømannskirkene tok seg opp i 2022. De lokale inntektene ble bedre enn forventet i budsjettet samlet sett for alle kirkene. Samtidig har kronekursen svekket seg betraktelig og dette sammen med høyere prisvekst har gjort det enda mer krevende å drive virksomhet i utlandet finansiert med midler fra Norge. Prisveksten har vært uvanlig stor gjennom året og særlig merkes de økte energiprisene. Med virksomhet i utlandet faller også Sjømannskirken utenom de strømstøtteordningene som kommer organisasjonslivet i Norge til gode, noe som gjør den økonomiske situasjonen mer krevende for den enkelte enhet ute i verden.

Det er overført til sammen 7,3 millioner kroner i ekstraordinære tilskudd til kirkene. Dette har blant annet gått til opprustning av eiendommer og energiøkonomiserende tiltak som for eksempel investering i solcelleanlegg.

Confidential, Gillebo Skiftun, Elisabeth, 15.05.2023 10:54:10









Den nye ordningen i Sjømannskirken i Benelux er i ferd med å sette seg. I 2020 ble Sjømannskirken i Belgia, Nederland og Luxembourg slått sammen til en enhet.

Nye muligheter i Benelux

Sjømannskirken i Belgia og Sjømannskirken i Rotterdam ble i 2020 slått sammen til én enhet under én ledelse med navnet Sjømannskirken i Benelux.

På grunn av pandemien, ble mange av konsekvensene av sammenslåingen først en realitet i 2022. Generalforsamlingen har bedt om en evalueringsrapport på dette i 2023. I desember 2022 åpnet vi et nytt lokale sentralt i Brussel. Dette er et spennende nybrottsarbeid i tråd med Sjømannskirkens strategiske handlingsplan om å «utforske nye måter å nå nordmenn på som befinner seg i tjenesteområdene». De siste årene har tyngdepunktet av nordmenn i Belgia forskjøvet seg fra Waterloo-området til Brussel. Å bygge opp arbeidet i Brussel sentrum vil ha prioritet framover, men det vil fortsatt være aktivitet i Waterloo. Sjømannskirken i Benelux har dermed fire lokaler å drive arbeid fra - Rotterdam, Antwerpen, Brussel og Waterloo. I tillegg betjener staben Luxembourg og møter nordmenn der de er i hele Benelux, som for eksempel på arbeidsplasser og studiesteder.

Confidential, Gillebo Skiftun, Elisabeth, 15.05.2023 10:54:10





Over: Sjømannsprest Per Kjartan Veggeland vier et par på stranden i Miami.

Under: Sjømannsprest Jofrid Landa og kulturleder Christian L. Stahr under 17. mai i New York.

Confidential, Gillebo Skiftun, Elisabeth, 15.05.2023 10:54:10

Personale

Ved utgangen av 2022 var det 160 ansatte i Sjømannskirken, 92 kvinner og 68 menn. 44 ansatte er i prestestillinger, 17 av dem kvinner.

Ved utgangen av året var 39 ansatt i lederstillinger i organisasjonen, 18 av dem var kvinner. I 2022 ble det utført 36 årsverk av lokalt ansatte og 18 årsverk av sesongarbeidere. Dette kompenserer delvis for færre ansatte i utarbeidet.

Det er gledelig å registrere at vi har mange og gode søkere til de aller fleste stillingene i Sjømannskirken. I løpet av året ble det tilsatt 28 nye medarbeidere, hvorav tolv i ektefellestillinger. I tillegg var det fire interne forflytninger av medarbeidere.

Ny lønnsplan
Det er utarbeidet en egen redegjørelse om likestilling og diskriminering som kan leses i sin helhet på sjomannskirken.no Redegjørelsen viser blant annet at kvinner i gjennomsnitt ligger litt lavere enn menn i lønnsnivå. I utgangspunktet er nåværende lønnsplan kjønnsnøytral innenfor samme nivå, ettersom alle ansatte er plassert etter stillingstype, utdanningsnivå og ansiennitet. Da ny lønnsplan ble innført i 2021 var det et mål om en bedre balanse. Når resultatet likevel viser en fortsatt forskjell mellom kjønnene er det fordi det er flere menn enn kvinner som har lang ansiennitet og høyere utdanningsnivå. I de lokale lønnsforhandlingene i 2022 fikk kvinner en større del av potten enn det andelen skulle tilsi, og dette bidrar til en utjevning av forskjellene.

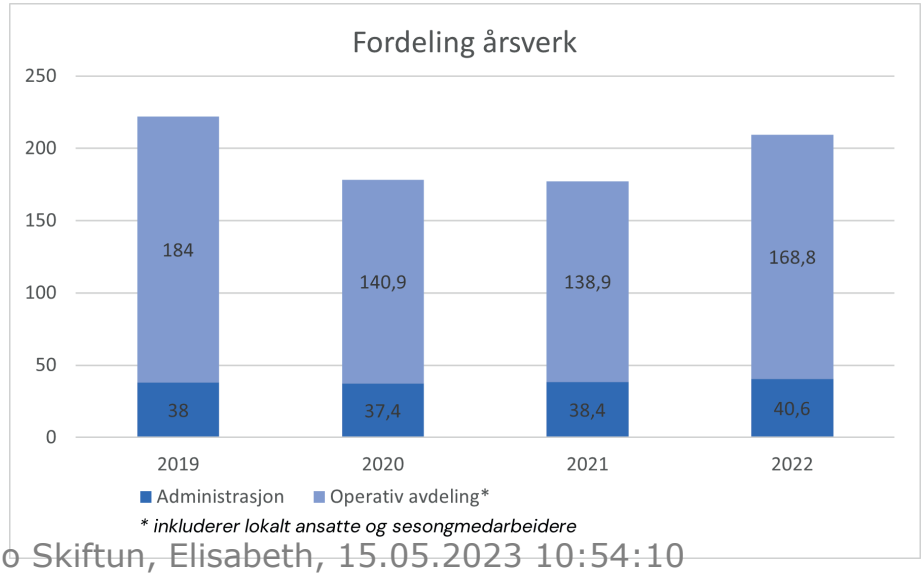
Redegjørelsen er behandlet i ledergruppen, arbeidsmiljøutvalget (AMU) og hovedstyret

Innførings- og avslutningsprogram
Vi har i løpet av året implementert et innføringsprogram for nytilsatte. Det har også vært jobbet med et tilsvarende program for medarbeidere når de slutter. Dette vil bli ferdigstilt i 2023, men deler av det er allerede tatt i bruk. Hensikten med programmene er å bidra til at våre ansatte blir best mulig forberedt på tjenesten i Sjømannskirken, får en god avslutning og at organisasjonen kan tilegne seg kunnskap fra de ansatte som kan brukes til å gjøre endringer.

Lederutvikling
I 2022 begynte alle ledere med personalansvar på et lederutviklingsprogram med coach og organisasjonsutvikler Kristin Aase. Undervisningen baseres på hennes bok, «Leder, kjenn deg selv». Målet er en økt bevissthet om egen bagasje som leder og økt forståelse for mangfold og kompetanse blant medarbeiderne. Kurset er en kombinasjon av fysiske samlinger og webinar i grupper, og skal etter planen avsluttes til sommeren 2023. Sammen med innførings- og avslutningsprogrammet tror vi at dette kurset er et viktig bidrag til å øke utestasjoneringstiden, noe som er et satsingsområde i strategien for perioden 2021 – 2026.

Oppdatering av retningslinjer
Sjømannskirken har i løpet av 2022 oppdatert retningslinjene for tilsettinger, for å tilpasse seg utfordringer som kommer opp i rekrutteringsprosesser. Blant annet er det åpnet opp for å ansette søkere fra andre vigslede profesjoner enn prest i stillinger som sjømannsprest, dersom det ikke lykkes å få presteutdannede søkere. Dette vurderes i hvert enkelt tilfelle i samråd med Bjørgvin biskop.
Det er også utarbeidet retningslinjer for omstilling i Sjømannskirken som skal sikre gode og trygge prosesser. Begge disse retningslinjene har vært oppe til drøfting i ledergruppen, AMU og hovedstyret.

Kontroll fra Arbeidstilsynet
Arbeidstilsynet gjennomførte tilsyn med Sjømannskirken i 2022. Hensikten med tilsynet var å bidra til å gjøre Sjømannskirken bedre i stand til å forebygge og håndtere egne arbeidsmiljøutfordringer. Tilsynet medførte at alle sjømannskirkene skal gjennomføre en risikoanalyse og utarbeide en handlingsplan. Dette vil bli gjennomført i forbindelse med den årlige vernerunden i 2023. Tilsynsrapporten er behandlet i AMU og ledergruppen. Hovedstyret er orientert om tilsynet og de tilbakemeldingene som ble gitt.



Confidential, Gillebo Skiftun, Elisabeth, 15.05.2023 10:54:10

Bærekraft

I løpet av perioden 2021-2023 har Sjømannskirken som mål å redusere vårt klimaavtrykk med 15 prosent. Med utgangspunkt i FNs bærekraftsmål har en arbeidsgruppe, ledet av generalsekretær i 2022, utarbeidet mål og delmål for Sjømannskirken. Etter innføringen av Åpenhetsloven har FNs bærekraftsmål nummer 8 blitt aktualisert, og vil inngå som et viktig satsingsområde i tillegg til tre andre utvalgte hovedmål:



God helse og livskvalitet

- Bidra til god psykisk helse ved å skape sosiale og inkluderende fellesskap og ved å servere bærekraftig og helsefremmende mat.
- Våre ansatte skal kjenne at de er en del av et solid kollegafellesskap og et godt arbeidsmiljø.
- Vi skal bidra til nordmenns sikkerhet i utlandet og bistå med krisehåndtering/ beredskap.



Ansvarlig forbruk og produksjon

- Redusere avfallsmengden og bruke om igjen, før det sendes til gjenbruk og/ eller gjenvinning og redusere bruken av engangsartikler og plast.
- Redusere matsvinn gjennom innkjøp, effektiv produksjon og bruk av restemat.
- Handle etisk ved å benytte leverandører som har et forsvarlig arbeidsmiljø, anstendige arbeidsvilkår og bærekraftige produkter.
- Starte med oss selv, og sikre at Sjømannskirkens ansatte over hele verden har anstendige arbeidsvilkår.



Stoppe klimaendringene

- Sjømannskirken vil kartlegge bruk av fly og redusere antall flyreiser.
- Sjømannskirken vil ta i bruk fornybare energiløsninger i bygg og til transport.
- Sjømannskirken vil prioritere energisparende tiltak og løsninger.



Anstendig arbeid og økonomisk vekst

- For Sjømannskirken innebærer dette at vi innen 30. juni 2023 må utføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer. Dette innebærer blant annet å forankre ansvarlighet i våre retningslinjer, gjøre risikovurderinger og tiltak i forhold til leverandører, samt sikre at våre egne ansatte over hele verden har anstendige arbeidsvilkår. Dette arbeidet er vi i gang med.

Organisering og gjennomføring
Det er utnevnt en bærekraftansvarlig som har ansvar for praktisk oppfølging av målene. Det innebærer blant annet ansvar for å informere og motivere, samt sørge for innsamling av data på flyreiser, energibruk, kildesortering og annet.

Status for 2022
Det er installert solcelleanlegg i Albir, Torrevieja og på Gran Canaria. Costa del Sol sitt anlegg er reparert og satt i drift. Innsamling av bærekraftdata er iverksatt. Totale CO2-utslipp fra fly og helikopter for 2022 er beregnet til i underkant av 560 tonn. Totalt energiforbruk for eide og leide lokaler er beregnet til ca. 1,6 Mwh. I tillegg er det gjort kvalitative undersøkelser om kildesortering, bruk av engangsartikler, matsvinn og etisk handel. Reiseregulativ er oppdatert med bærekraft som gjennomgående vurderingskriterium.

Confidential, Gillebo Skiftun, Elisabeth, 15.05.2023 10:54:10



Hovestyret (foran fra venstre): Cornelius Konow Rieber-Mohn, nestleder Linn Grøtberg, Bjarne Hareide, Ellen Sæle Hansen. (Bak fra venstre): Elisabet Yrwing Guthus, Vigdis Alte, Helge Aarseth, Jens-Petter Johnsen, generalsekretær Jeffrey Huseby, Merete Willumsen Haugå, styreleder Jørn-Henning Theis. Eirik Faye Lindvig var ikke til stede da bildet ble tatt.

Hovedstyrets arbeid 2022

Hovedstyret har behandlet 95 saker fordelt på seks møter. Tre av møtene ble holdt digitalt og tre fysisk.

Hovedstyrets hovedoppgaver er å påse at arbeidet i Sjømannskirken drives i samsvar med grunnreglene og vedtatte retningslinjer, og å vedta saker av strategisk karakter. De viktigste sakene i 2022 har vært:

Fremtidsfokus
Hovedstyrets fokus på Sjømannskirkens fremtid handler om å lese utviklingen i samtiden for å kunne være rustet til å møte det som kommer. I tillegg har hovedstyret vært opptatt av å forbedre rapporteringen av aktiviteter, slik at de kan følge opp nøkkelindikatorer i arbeidet og hvordan disse utvikler seg på en sakssvarende måte.

Ny logo
Hovedstyret vedtok i april 2022 en ny logo for Sjømannskirken. Denne ble lansert, sammen med en helhetlig visuell identitet på Sjømannskirkens dag 31. august. Logoen tar med seg fargene og symbolikken fra tidligere logo, samtidig som den er nyskapende og har et mer åpent uttrykk. Logoen kan tolkes som bølger foran et skip, åpne bøker eller måker som flyr i fellesskap mot fjerne kyster. Responsen på logoen har vært god.

Navn på kirkene
I tråd med utviklingen der sjømannskirkene driver oppsøkende arbeid i større tjenesteområder, vedtok hovedstyret navnendring på tre kirker som nå heter Sjømannskirken i Florida, Los Angeles og Thailand.

Forberedelser til generalforsamling
Hovedstyret har arbeidet videre med å forberede sakene til generalforsamlingen i 2023. Som ledd i dette deltok styrets leder og en av styremedlemmene på regionstyreledersamlingen høsten 2022. Der ble sakene som hovedstyret har arbeidet med lagt frem. Særlig har hovedstyret arbeidet med revidering av grunnreglene.

Oppdatering på arbeidet
Hovedstyret besøkte Sjømannskirken i London våren 2022. Der ble de presentert for arbeidet, planene for nybygg, studentarbeidet og arbeidet til Faggruppe Sjø i Aberdeen. Det har vært viktig for hovedstyret å holde seg oppdatert på arbeidet ute i organisasjonen, og på hvert møte har ulike enheter presentert seg. I 2022 har de blitt kjent med arbeidet i New York, London, Costa del Sol, Familieveiviseren og Houston. I tillegg fikk de visitasrapportene fra bispevisitasen offshore og med den ambulerende prestetjenesten til orientering.

Arbeidsmiljøet
Arbeidsmiljøet har også i 2022 vært viktig for hovedstyret. Gjennom flere saker har styret blitt orientert om og gitt gode tilbakemeldinger på det påbegynte lederutviklingsprogrammet, innføringsprogrammet samt resultatet av arbeidsmiljøundersøkelsen. Sykemeldingsprosenten var i 2022 4,4 prosent. Hovedstyret vedtok også et policydokument om ansettelser.

Økonomi
I hvert møte får hovedstyret rapport om utviklingen i økonomien. Det bekymrer styret at inntektene fra innsamling, foreninger, beredskapsavtaler og kirkeoffer ikke holder tritt med lønns- og prisveksten. Økonomien ved kirkene er imidlertid på vei oppover etter pandemien, selv om det er et stykke igjen til 2019-nivå. Hovedstyret mener det er avgjørende med et økt fokus på inntektene for at Sjømannskirken skal kunne drive arbeidet med nåværende omfang.

Eiendom
Hovedstyret har vært opptatt av å ta ned risikoen i byggeprosjektet i London og har vært tett på for å sikre god finansiering og kostnadskontroll. Styret gav administrasjonen fullmakt til å vurdere andre lokaliteter til kirkene i Florida og Brasil, men av ulike årsaker ble det vedtatt å fortsette i lokalene vi allerede har. Sjømannskirken i Houston ble imidlertid stengt før jul grunnet sopp- og muggdannelse i flere bygg. Arbeidet drives fra leide lokaler inntil det er tatt en avgjørelse rundt renovering eller salg av eiendommen.

Confidential, Gilleb Skiftun, Elisabeth, 15.05.2023 10:54:10



Veien videre

Det blir spennende å følge med på hvordan utviklingen i verden og samfunnet vil påvirke Sjømannskirken i årene som kommer.

Både fordi nordmenns reisevaner kan være varig endret etter pandemien, og fordi nordmenns forhold til tro og livssyn fortsatt er i endring. Vår største utfordring er å være relevant og etterspurt, enten det handler om kirkelige aktiviteter, fellesskap mellom nordmenn eller støtte i kriser.

I øyeblikket ser det ut som om norske turister og pensjonister fortsetter å finne veien til varmen og at unge vil reise utenlands for å studere. Om nordmenn i samme grad som før flytter eller blir sendt utenlands for å jobbe, er imidlertid mer usikkert. Det ligger ikke an til å bli flere nordmenn i utenriksfart, derimot fortsetter aktiviteten på norsk kontinentalsokkel i lang tid framover. Sjømannskirken må følge med på utviklingen og tilpasse seg endringene i nordmenns behov og reisemønstre.

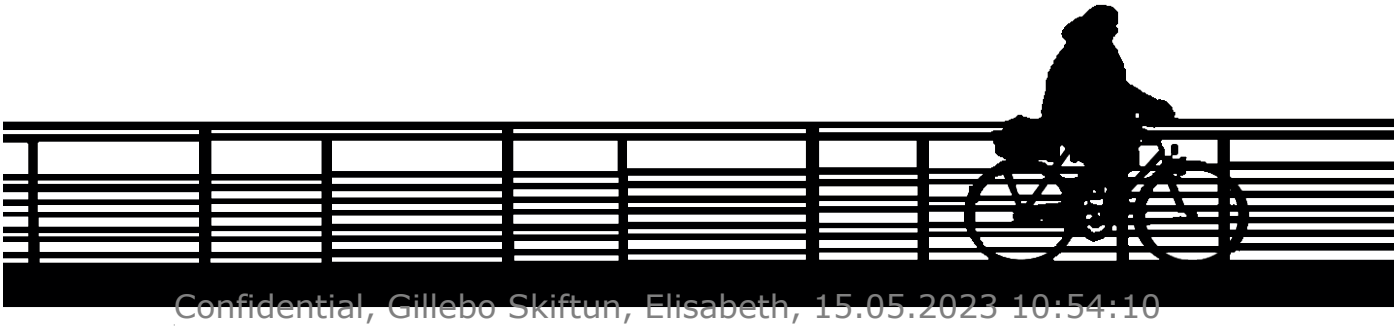
Kommunikasjon
I arbeidet med å nå ut til nye brukere er god og tydelig Kommunikasjon nødvendig. Det handler om hvordan Sjømannskirken står frem i mediene, i sosiale medier og i egne kanaler, men også om å ha relevante aktiviteter og lokaler som er innbydende. Målet med kommunikasjonen er å gjøre nye målgrupper kjent med oss, og synliggjøre hvordan Sjømannskirken er relevant og aktuell i ulike deler av livet. For at vår kommunikasjon skal bli husket, må den være gjenkjennelig i språk og visuelt uttrykk, og tale til hjertet.

Bærekraft og Åpenhetslov
Sjømannskirken sitt produkt er møter mellom nordmenn i utlandet. Disse møtene innebærer reising med tilhørende påvirkning på klimaet. Derfor har Sjømannskirken en jobb å gjøre med å finne måter å bidra til et bærekraftig energiforbruk. Vi vil blant annet utnytte mulighetene som finnes i digitale verktøy til interne møter, sikre at vi har bygg som er energieffektive, ta i bruk fornybar energi som solceller, gjenvinne og gjenbruke i størst mulig grad. Den nye Åpenhetsloven stiller krav til alle ledd av organisasjonen, både i Norge og utenlands. Sjømannskirken skal redegjøre for vårt bidrag til verdige arbeidsforhold og -betingelser innen juni 2023.

Arbeidsmiljøet
Det er gjennom medarbeiderne Sjømannskirken kan oppfylle sine visjoner og mål. Et godt arbeidsmiljø og tilstrekkelig gode ordninger er viktig for at medarbeiderne skal kunne stå i arbeidet år etter år. Sjømannskirken jobber kontinuerlig for et godt arbeidsmiljø og for å fange opp avvik. Vi ønsker en god avslutning for medarbeidere som slutter i organisasjonen, og skal derfor implementere et opplegg for avslutning av tjenesten. Målet er kontinuerlig læring og at medarbeidere skal ønske å komme tilbake til tjenesten. Organisasjonen har også et vedvarende behov for opplæring av ansatte og å bygge en sunn og god organisasjonskultur.

Økonomi
Sjømannskirken er en frivillig organisasjon som er avhengig av tilskudd, gaver og støtte fra staten, næringslivet og privatpersoner. I tillegg til å utvikle og øke de inntektskildene vi allerede har, har hovedstyret gjennom strategiplanen utfordret organisasjonen til å arbeide med relasjonen til næringslivet, samt eiendomsutvikling, for å øke inntektene.

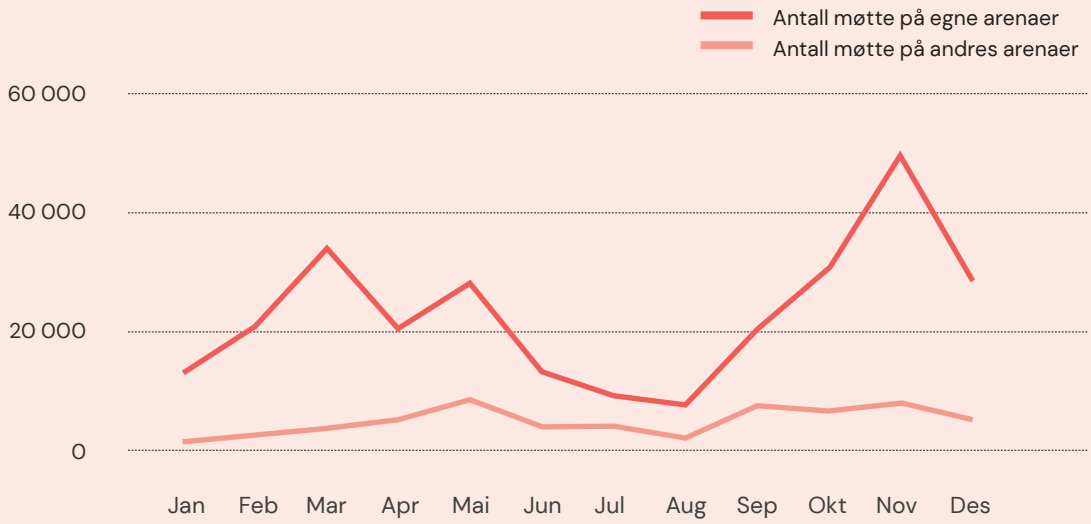
Relevans
Sjømannskirken har naturlig nok mange utfordringer. Slik må det være i en frivillig organisasjon med et stort mangfold i arbeidet, med mange målgrupper og som virker over hele verden. Den største utfordringen er å være en relevant og aktuell kirke som bryr seg om den enkelte. Alle deler av organisasjonen, enten det er frivillige medarbeidere, hovedstyret eller ansatte, må ta tak i disse utfordringene. Først da kan vi lykkes med å være kirke i verdens hverdag!



Confidential, Gillebo Skiftun, Elisabeth, 15.05.2023 10:54:10

Året i tall

Tallene viser antall møtte i Sjømannskirkens utearbeid i perioden januar til desember 2022.



382 000

Sjømannskirken registrerte over 382 000 møter med enkeltmennesker i fjor. Tallet inkluderer 34 000 møtte i Norge og 12 000 digitale møter. Det ble feiret 1144 gudstjenester med til sammen 50 675 deltakere.

3500

Sjømannskirken hadde i fjor 3500 møter med sjøfolk, fordelt på 598 skipsbesøk. I tillegg ble det registrert 351 skipsbetjeninger, det vil si kontakt via telefon eller e-post.

4019

Sjømannskirken besøkte 1127 nordmenn på utenlandske sykehus i fjor, og møtte 2892 nordmenn på hjemmebesøk.

949

Sjømannskirken håndterte 949 sosialsaker i fjor. 113 av disse var via telefon eller e-post. Sjømannskirken definerer en sosialsak «der en eller flere personer får konkret og nødvendig hjelp med ett eller flere praktiske spørsmål for å mestre sin aktuelle livssituasjon».

226

Sjømannskirken ble involvert i totalt 226 beredskapssaker i løpet av fjoråret. Sjømannskirken definerer en beredskapssak som «en alvorlig hendelse som skal prioriteres og medføre en type omdisponering av dagens planlagte gjøremål».

Sjømannskirken ble stiftet 31. august 1864, og er en selvstendig og frivillig organisasjon for alle nordmenn i utlandet. Målet er å skape sosiale, kulturelle og kirkelige møtesteder der folk er.

- Virksomheten består av 29 sjømannskirker og flere mobile enheter over hele verden, samt Familieveiviseren i Spania. I Norge er Sjømannskirken til stede på messer, festivaler, foreningsmøter, i konfirmasjonsundervisning og på gudstjenester.
- Sjømannskirken er finansiert av gaver fra privatpersoner og foreninger, beredskapsavtaler og statsstøtte. I fjor fikk organisasjonen et overskudd på 4,2 millioner kroner av en omsetning på 179 millioner kroner. En medvirkende årsak til overskuddet var lavere kostnader enn forventet.
- Ved årsskiftet hadde Sjømannskirken 160 ansatte: 92 kvinner og 68 menn. I tillegg ble 37 årsverk utført av lokalt ansatte og 19 årsverk av sesongarbeidere. Det ble tilsatt 28 nye medarbeidere, hvorav tolv i såkalte ektefellestillinger. I tillegg var det fire interne forflytninger.
- Antall frivillighetstimer økte med 32 prosent sammenlignet med 2021. Totalt antall frivillighetstimer i utearbeidet var 62 830 timer i fjor. I Norge ble det registrert 2400 frivillighetstimer. Tilsammen tilsvarer dette 38 årsverk.

Sjømannskirkens årsrapport blir publisert på sjomannskirken.no i løpet av mai

Confidential, Gillebo Skiftun, Elisabeth, 15.05.2023 10:54:10

Sjømannskirken

Følg oss på Facebook og se
mer av Sjømannskirkens arbeid.

Sjømannskirken

sjomannskirken

Kontakt oss
Strandgaten 198
Postboks 2007 Nordnes
5817 Bergen, Norge
55 55 22 55
info@sjomannskirken.no
www.sjomannskirken.no

Confidential, Gillebo Skiftun, Elisabeth, 15.05.2023 10:54:10